

Kære Tillidsrepræsentanter i kreds Lillebælt

Vi forsætter hermed orienteringen i forhold til Corona til jer.

Vi er mandag d.11. maj påbegyndt TR møde runden med virtuelle møder. Det er dejligt at se jer alle sammen og blive opdateret om, hvordan hverdagen ser ud på arbejdspladserne under Corona.

På det første TR møde er vi stødt på usikkerhed omkring den gradvise åbning af dagtilbud § 104 og 103 i kommuner, region og på det private område, som er i gang rundt omkring, herunder om det er muligt at åbne disse på nuværende tidspunkt.

Vi har nu afsøgt, hvordan det forholder sig, og på den baggrund valgt at skrive til jer, så i som TR'er har viden og er klædt på til at imødekomme usikkerheden blandt jeres kolleger i samarbejde med ledelsen.

Nogen steder har dagtilbud undervejs været helt eller delvist åben, men mange steder har de været helt lukket.

Det er vigtigt at vide, at der aldrig har været et krav fra ministeriet om lukning af dagtilbud under Corona. Der har som på alle andre områder været et krav om sikkerheds- og sundhedsmæssige forsvarlig drift i de kommunale, regionale og private tilbud, og det har medført, at mange tilbud ud fra et forsigtigheds princip har været lukket helt ned.

Nu oplever i så mange steder, at § 103 og § 104 tilbud igen åbner, og på bostederne betyder det, at borgerne igen kan komme afsted til deres dagtilbud. Det skaber forståeligt nok bekymring for øget smitterisiko, når borgerne hver især nu mødes med en masse andre i deres dagtilbud, og så vender tilbage til botilbudet. Det vil alt andet lige betyde, at i som ansatte via borgerne er i øget risiko for at blive smittet med Corona, og selvfølgelig er der ligeså en øget risiko for, at borgere kan smitte hinanden.

På dagtilbudne er det samme selvfølgelig gældende, borgerne får flere kontakter, og kan komme i dagtilbudene med smitte.

Vi vedhæfter denne mail brev fra Sundheds- og Indenrigsministeriet af 29. april, hvor Sundhedsminister Astrid Krag orienterer om status på det sociale område i lyset af den generelle genåbning.

Det er væsentligt, at i på arbejdspladserne – både i botilbudne og på dagtilbudne - tager fat i sammen med ledelsen at håndtere usikkerhed og måske frygt blandt medarbejderne – meget gerne før borgerne igen skal tilbage i dagtilbud – men ellers her og nu med det samme!

Risiko for smitte og dårlig trivsel blandt medarbejderne i den forbindelse er selv sagt et arbejdsmiljø emne – og dermed også et emne, som hører ind under MED-drøftelser – altså drøftelser, der tager udgangspunkt i de problematikker, der er i den givne situation, set fra ledelsens **og** medarbejdernes side, og de beslutninger, der skal træffes af ledelsen i forhold til dette. Medarbejderne skal have mulighed for at blive hørt via MED-repræsentanterne og dermed mulighed for komme med deres syn på sagen og komme med eventuelle løsningsforslag, så der bedst muligt kan skabes sikkerhed og tryghed.

Har i et TRIO samarbejde på jeres arbejdsplads, kan det sagtens være det samarbejde, hvor der forud eller efter MED-mødet drøftes og udarbejdes konkrete løsningsforslag.

Arbejdsmiljøloven foreskriver, at der skal udarbejdes en risikovurdering, hvis medarbejdernes sundhed og trivsel er truet.

Det vil vi anbefale, at i tager udgangspunkt i, da en risikovurdering er et dynamisk redskab, der opsummerer de til enhver tid gældende risici og opstiller handlinger på baggrund af disse. Når/hvis situationen ændrer sig og dermed også risici, så kan man tilføje eller fjerne elementer i risikovurderingen. På den måde vil der hele tiden kunne tages højde for, at det, der er på spil omkring arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, håndteres.

Hvis i googler "Risikovurdering", vil i få mange bud på metoder og skabeloner i.f.t at udarbejde en Risikovurdering.

Det er vigtigt, at i på arbejdspladserne fastholder et forsigtigheds princip både af hensyn til borgerne og medarbejderne, og det bør være styrende for de løsninger, der sættes i værk omkring smitte risiko i en situation, hvor der langsomt åbnes op for en mere normal hverdag for borgerne og dermed også for jer

Vi håber I kan gøre brug af denne orientering, og at i på arbejdspladserne via drøftelser med ledelsen kan imødekomme bekymring og frygt hos jeres kolleger, og ikke mindst sikre sundheden for både jer og borgerne.

Husk i er altid velkommen til at kontakte os og konsulenterne.

Med venlig hilsen

Hanne Ellegaard Kredsformand

Lotte Kirk Hansen Faglig sekretær