Forhåndsaftale for pædagogisk personale, ansat ved Plejen i Fredericia Kommune.

Aftalens Parter

Arbejdsgiver	**Fredericia Kommune, Plejen**
og	
De overenskomstbærende faglige organisationer	**BUPL** **FOA – Fag og Arbejde** **Socialpædagogerne** **Fagligt Fælles Forbund**

§ 1 Aftalens område

Stk. 1 Omfattede medarbejdere

Aftalen omfatter:

- Pædagogisk personale i Plejen ansat efter overenskomst 69.31 mellem Kommunernes Landsforening og BUPL, FOA og Socialpædagogerne samt,
- for så vidt angår funktionstillæg i henhold til § 2, omsorgs- og pædagogmedhjælpere ansat efter overenskomst 64.41 mellem Kommunernes Landsforening og 3F, FOA og Socialpædagogerne

Der er enighed om at pædagoger ansat i Plejen, der overvejende udfører pædagogisk arbejde og som har gennemført en af de, i overenskomsten 69.31 § 1 nævnte uddannelser, ansættes i henhold til denne overenskomst.

§ 2 Funktionstillæg

Stk. 1 Ikrafttrædelse op ophævelse af funktionstillæg

For alle funktionsløndele gælder det, at funktionstillægget ydes ud over garantilønnen i § 3 stk. 1 og så længe funktionen varetages. Ophørsbestemmelser og varsler fremgår af de konkrete vilkår i nedenstående.

Stk. 2 Funktionstillæg til praktikvejledere

Der ydes tillæg med et årligt grundbeløb på 9.500 kr. (31.03.2000 niveau) til pædagoger, der påtager sig funktionen som praktikvejleder for PAU-elever.

Tillægget ydes pr. elev og beregnes og udbetales for den konkrete praktikperiode. Funktionen kan således fordeles mellem flere vejledere. Funktionen er tidsbegrænset pr. praktikperiode og ophører er uden varsel.

Tillægget er pensionsberettiget og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 3 Funktionstillæg for tovholderfunktion på arbejdsmiljøområdet

Der ydes tillæg med et årligt grundbeløb på 7.800 kr. (31.03.2000 niveau) til medarbejder der påtager sig rollen som tovholder på arbejdsmiljøområdet. Det udpeges i alt 4 tovholdere for alle faggrupper i Plejen.

Funktionen og tillægget forudsætter, at tovholderen er valgt som arbejdsmiljørepræsentant og bortfalder, uden varsel, ved udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Tillægget er pensionsberettiget og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 4 Funktionstillæg til planlæggere

Der ydes tillæg med et årligt grundbeløb 15.700 kr. (31.03.2000 niveau) til pædagogisk personale, der påtager sig planlæggeropgaver efter aftale med ledelsen.

Funktionen forudsætter uddannelse i KMD Vagtplan, hvilket skal være aftalt ved opstart og gennemføres hurtigst muligt.

Tillægget er pensionsgivende og udbetales for det ugentlige timetal, hvor der udføres planlæggeropgaver.

Funktionen kan opsiges i henhold til ledelsesretten og med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 5 Funktionstillæg for demensområdet

Der ydes tillæg med et årligt grundbeløb 6.000 kr. (31.03.2000 niveau) til pædagogisk personale med fast tilknytning til et eller flere af Plejens demensenheder.

Tillægget forudsætter:

- 1 års dokumenteret erfaring med arbejde inden for demensområdet, samt
- gennemførelse af Fredericia Kommunes interne demenskursus som skal tilbydes tidligst muligt og inden for 1 år efter opstart i demensenheden.
- Såfremt kurset ikke er gennemført jf. ovenstående, udmøntes tillægget uagtet, efter 1 års arbejde ved demensenheden.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget bortfalder, uden varsel, ved udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er fast tilknyttet demensenhed.

§ 3 Kvalifikationstillæg (gælder alene pædagoger på OK 69.31)

Stk. 1 Garantiløn på baggrund af erfaring

For så vidt angår tillæg for erfaring, sidestilles pædagoger i Plejen med socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. i henhold til glædende OK 64.01, aktuelt således at:

- Efter 6 års sammenlagt erfaring på baggrund af grunduddannelsen, indplaceres på trin 30.
- Efter 10 års sammenlagt erfaring på baggrund af grunduddannelsen, indplaceres på trin 34.

Eventuelt tidligere udmøntede tillæg for erfaring i ansættelsen, modregnes i henhold til de almindelige principper for garantiløn.

For øvrige individuelt forhandlede funktions- og kvalifikationstillæg, hvor der ikke er aftalt andet, gælder Fredericia Kommunes generelle modregningsbetingelse: *Såfremt senere centrale eller lokale aftaler udmønter tillæg for samme funktion, kan der ske modregning efter forhandling.*

§ 4 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1 Vilkår

Aftalen er gældende med virkning fra 1. januar 2019 og kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

For Fredericia Kommune

12/6-19 Marianne Hansen
Dato *Marianne Hansen, plejechef*

12/6-19
Dato *Carsten Paul Nielsen, personalekonsulent*

For de faglige organisationer

13.06.19
Dato *BUPL, Diana Diechmann*

13/06 19
Dato *Lone, Lone Rasmussen*

17/6-19
Dato *Socialpædagogerne, Jens Sørensen*

Dato *3F, Karen Jepsen*

Acadre emnesag: 19/2912