

**Generel forhåndsftale mellem
SL, Socialpædagogerne Lillebælt og
Svendborg Kommune
Arbejdstidsaftaler for pædagoger ansat i
Social og Sundhed, Socialafdelingens område.**

Dato: 30. juni 2016
Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:
Fra Kommunen: Hasse Jacobsen
Fra SL Lillebælt: Jens Sørensen

Aftalen træder i kraft: 30. juni 2016

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Socialpædagoger, Pædagoger	I. h. t. overenskomsten 64.01

Arbejdstidsaftale	
Pædagogiske måltider	Hvor det af pædagogiske/vagtmæssige årsager er nødvendigt, er måltiderne gratis for den ansatte. Nærmeste leder afgør, hvornår det finder sted.
Ferieture (=koloni)	<ul style="list-style-type: none"> • Der udbetales kolonitillæg jf. de respektive overenskomster. • Arbejdstiden beregnes med 10 timer pr. påbegyndt døgn, således at der efter første døgn opspares 2,6 timer til afspadsering og så fremdel. • Arbejdspladsen betaler for medarbejderens rejse, ophold og forplejning. • Lederen sikrer, at de turansvarlige planlægger således, at der ikke er en forventelig arbejdstid på over 10 timer. • På hjemkomstdagen honoreres timer udover påbegyndt døgn som almindelige timer.
Afspadsering	<ul style="list-style-type: none"> • Som udgangspunkt er det hovedaftalen der gælder, hvor afspadsering går til udbetaling efter 3 måneder. <p>I særlige tilfælde kan leder og medarbejder skriftligt aftale, at afspadsering af maksimum 37 timer, udsættes til afspadsering indenfor et beskrevet tidsrum. Der indgås lokal aftale mellem medarbejder og afdelingsleder.</p>
11 - timers regel/nedsættelse af hviletid	<ul style="list-style-type: none"> • Der kan dispenseres fra aftalen om 11 timers hviletid ned til 8 timer ved særlige behov, dog max. 2 gange ugentligt. <p>Der kan mellem kommunen og SL's kontor indgås aftale om nedsættelse af hviletid. Aftalen indgås som hovedregel for enkeltpersoner, da det er individuelle forhold, der er afgørende for, hvorvidt der er arbejdsmiljømæssigt forsvarligt at nedsætte hviletiden.</p>

Normperiode	<p>Normperioden er aftalt til at være op til 16 uger. Der kan lokalt aftales en anden normperiode af op til 16 ugers varighed.</p> <p>Der kan mellem 2 opgørelsesperioder overføres op til +/- 24 timer, såfremt normdifferencen er opstået på grund af vagtbytte.</p>
Frivilligt byt	<p>Det understreges, at regler om hviletid og fridøgn skal overholdes. Frivilligt vagtbytte skal derfor planlægges, således at det ikke udløser overarbejde eller merarbejde samt tillæg i henhold til § 7 stk. 2 (OK 15 64.11).</p> <p>Ved frivilligt vagtbytte skal det dokumenteres i et skema, som afdelingsleder kvitterer for.</p>
FO-timer	<p>Ved afholdelse af FO-dage kan der efter aftale med medarbejderen fyldes op med afspadseringstimer, så frihed kan afholdes i hele dage.</p>

Andet	
Generelt	<p>Denne aftale erstatter tidligere aftale af 1. april 2012.</p> <p>Der kan som tillæg til denne forhandlingsaftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt.</p>
Opsigelsesbestemmelser	
	<p>Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale.</p> <p>Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>

Dato:

For Svendborg Kommune

Dato:

For Svendborg Kommune

Dato:

SOCIAL PÆDAGOGERNE
 30/06-16
 Lillebælt
 Danmarksvej 72
 5000 Odense C
 www.sl.dk

For SL Lillebælt

Dato:

For SL Lillebælt