



Middelfart
KOMMUNE

MODTAGET

29 MAJ 2012

BUPL FYN

Familiehuset
5500 Middelfart
www.middelfart.dk

Telefon +45 8888 5500

29.03.2012

Lokal aftale om rådighedsvagter m.m. imellem PFF-Fyn og Middelfart Kommune

Deltagere: Kim Steen Jensen, Lone Munk, Bente kristensen, Jens Sørensen og Curt Andersson

Aftalens forudsætninger:

Aftalen dækker de ansatte i ungehuset, der er ansat på PFF overenskomst 69.21

Følgende aftales:

Kursusdage:

Kursusdage tæller med 7,4 i arbejdsplanen.

Hvis kurset er pålagt, tælles timerne fra arbejdsdagens start til slut, inklusiv eventuel kørsel.

Weekendarbejde:

Der kan aftales lørdage og søn- & helligdage. Arbejdet honoreres med afspadsering i forholdet 1:1,5

Hvis ledelsen pålægger arbejde, kan den planlægge fra fem til ti timers arbejde.

Der er aftalt at der kan arbejdes hver 5. Lørdag, denne dag indregnes i den normale arbejdstid.

Rådighedsvagt på telefon:

Der aftales at der etableres rådighedsvagt hver uge fra torsdag kl. 22.00 til torsdag kl. 7.00, dette udbetales med kr. 5.000 (31-03-2000 niveau) pr. mdr. tillægget betales til 5 medarbejder, ved ansættelse af flere medarbejder, skal beløbet genforhandles med TR. Genforhandlingen skal ske inden for løbende mdr.

Se bilag nr. 1



Middelfart KOMMUNE

Rådighedsvagten er en personlig ordning og omfatter både en nedsættelse af hviletid til 8 timer samt en udskydelse af fridøgn i op til 12 døgn. (Se bilag 1)

Personalet tilrettelægger selv deres arbejdstid og dermed også den fornødne frihed efter en rådighedsvagt. Friheden skal stå mål med tyngden af den enkelte opgave.

Såfremt den ansatte skal være til rådighed på telefonen udover almindelig arbejdstid på en hverdag, lørdag eller søn- og helligdage afregnes 1 times rådighed med 1/3 time. Ved opkald til effektiv tjeneste honoreres timerne med 1:1,5 modregnet den planlagte tjeneste.

I perioden frem til evaluering inden udgangen af, 2012 skal der fra medarbejders side registreres opkald i rådighedsvagt.

Ved mere end fire opkald til effektiv tjeneste i en rådighedsperiode skal medarbejderen kontakte ledelsen.

Det pålægger lederen og medarbejderne i samarbejde at overholde Arbejds miljølovens bestemmelser.

Behandlingsture:

Nedsættelse af den daglige hviletid sker i overensstemmelse med følgende uddrag fra Arbejds miljøaftalen vedrørende hvileperiode og fridøgn:

§ 50. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer.

Stk. 2. Hvileperioden kan nedsættes til 8 timer ved

1) holdskifte i virksomheder, der arbejder i holddrift, når det ikke er muligt at holde den daglige eller ugentlige hviletid mellem afslutningen af det ene holds arbejde og begyndelsen af det andet holds arbejde

§ 51. Inden for hver periode på 7 døgn skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Det ugentlige fridøgn skal så vidt muligt falde på søndage og så vidt muligt samtidig for alle, der er ansat i virksomheden.

Stk. 2. Reglen i stk. 1, 2. pkt., gælder ikke for landbrug og gartneri.

Stk. 3. Ved arbejde med pasning af mennesker, dyr og planter samt ved arbejde, der er nødvendigt for at bevare værdier, kan det ugentlige fridøgn udskydes og erstattes af tilsvarende frihed senere, når det er nødvendigt af beskyttelseshensyn eller for at sikre kontinuerlige ydelser eller vedvarende produktion. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

Arbejdstiden registreres i forhold til nedennævnte model til normtid/overtid/rådighedsvagt til efter aftale udbetaling eller afspadsering efter gældende regler.

Nedsættelse af hviletid til 8 timer jf. stk.2

Udskydelse af fridøgn i op til 12 døgn i forbindelse med akut opståede skærpnings/afsningsopgaver.

Person A.
1 dag.



Middelfart

KOMMUNE

Normaltjeneste Fra turens begyndelse 8 timer + 8 overarbejdstime, hviletid 8 timer.

2. dag.

Normaltjeneste 8 timer + 8 overarbejdstime, rådighed 8 timer. Ansvarlig for opkald.

Person B:

1. dag.

Normaltjeneste Fra turens begyndelse 8 timer + 8 overarbejdstime, rådighed 8 timer. Ansvarlig for opkald.

2. dag.

Normaltjeneste 8 timer + 8 overarbejdstime, hviletid 8 timer

Betingelser:

Aftalen gælder kun månedslønneté.

Lønedeje til deltidbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning for samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige i, at der ikke kan ske dobbeltlønning.

Ledelsen tager initiativ til, at aftalen senest evalueres inden udgangen af 2012.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan gensidigt opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale ophører denne aftale fuldt og helt, dog således at allerede tildelte trin og tillæg jf. denne aftale bibeholdes.

Såfremt der er medarbejdere omfattet af denne aftale, hvis opsigelsesvarsel er længere end 3 måneder, forlægges varsel om bortfald af ovennævnte dog til svarende opsigelsesvarsel for disse medarbejdere.

Aftalen træder i kraft pr: 24-03-2012

MIDDELFART KOMMUNE

Børn og familieafdelingen

Axlægsvvej 4

5592 Eby

Tlf. 8888 5508, fax: 8888 5501

24/3-12

P. N. SØRENSEN
F. N. SØRENSEN C.
HØRHOJENSGADE 16
6000 ODENSE C. Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk



Middelfart

KOMMUNE

Bilag nr. 1

De tider der er markeret med Rødt er pålagt tjeneste (det tidspunkt man den dag må arbejde indenfor).

DVS, tirsdag kan man ikke arbejde længere end til kl. 11.00 og Torsdag kan man ikke møde tidligere end kl. 17.00

Fredag kan man ikke gå senere hjem end kl. 14.00 og mandag kan man ikke møde tidligere end kl. 07.00.

Tidslinje.

Rådighedsvagt tors kl. 22.00 til tors kl. 07.00

ma	tirs	ons	tors	fre	lø	søn	ma	tir	on	tor	fre	Lør	søn	man
n				e	r	n	n	s	s	s				
			Rådigheds vagt.											
	11.00 Skal man gå hjem		22.00 Rådigheds Vagt starter .								14.00 Skal man gå hjem			
	06.00 Kan man tidligst møde Ind		17.00 Kan man tidligst møde Ind								07.00 Kan man tidligst møde Ind			07.00 Kan man tidligst møde Ind
		Beskyttet fridag										Beskyttet fridag	Beskyttet fridag	