

**Generel forhåndsftale mellem
SL, Socialpædagogerne Lillebælt og
Svendborg Kommune
Arbejdstidsaftaler for socialpædagoger ansat i
Børn og Unge,
Børn og Unge med særlige behov.**

Dato: 17. august 2012

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:
Fra Kommunen: Jan Præstholm, Anne Grethe Lyneborg
Fra SL Lillebælt: Jens Sørensen, Jan Madsen

Aftalen træder i kraft: 1. april 2012

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Socialpædagoger, Pædagoger	I. h. t. overenskomst

Arbejdstidsaftale	
Ferieture (=koloni)	<ul style="list-style-type: none"> • Der udbetales kolonitillæg jf. de respektive overenskomster. • Arbejdstiden beregnes med 10 timer pr. afviklet døgn, således at der efter første døgn opspares 2,6 timer til afspadsering og så fremdeles <p>Lederen sikre, at de turansvarlige planlægger således, at der ikke er en forventelig arbejdstid på over 10 timer.</p>
Afspadsering	<ul style="list-style-type: none"> • Som udgangspunkt er det hovedaftalen der gælder, hvor afspadsering går til udbetaling efter 3 måneder. <p>I særlige tilfælde kan leder og medarbejder skriftligt aftale, at afspadsering af maksimum 37 timer, udsættes til afspadsering indenfor et beskrevet tidsrum.</p>
11 - timers regel/nedsættelse af hviletid	<ul style="list-style-type: none"> • Der kan dispenseres fra aftalen om 11 timers hviletid ned til 8 timer ved særlige behov, dog max. 2 gange ugentligt. <p>Der kan mellem kommunen og SL's kontor indgås aftale om nedsættelse af hviletid. Aftalen indgås som hovedregel for enkelt-personer, da det er individuelle forhold der er afgørende for, hvorvidt der er arbejdsmiljømæssigt forsvarligt at nedsætte hviletiden.</p>
Optjening af aften / nattillæg	<ul style="list-style-type: none"> • Såfremt der afholdes møde inden kl. 14. eller tjenesten begynder kl. 12 eller senere, og strækker sig ud over kl. 17., optjenes der fortsat aften / nattillæg fra kl. 14.

Andet	
Generelt	Denne aftale erstatter tidligere aftale af 1. april 2010. Der kan som tillæg til denne forhandlingsaftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Tillæggene reduceres i. h. t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.
Opsigelsesbestemmelser	
	Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.

Dato: 13/9-2012


For Svendborg Kommune

Dato:

For Svendborg Kommune

Dato:


For SL Lillebælt

Dato:

For SL Lillebælt