

# Socialpædagogerne Lillebælts Lønstrategi 2021-2024

## Indledning

Formålet med Socialpædagogernes Lillebælts Lønstrategi er at fastlægge centrale og lokale indsatsområder og principper for Socialpædagogernes arbejde med lokal løndannelse.

Lønstrategien er gældende for alle offentlige ansatte medlemmer ansat i staten, kommunerne eller regionerne.

Lønstrategien har afsæt i Socialpædagogernes princip om ligeløn og at lokal løndannelse skal være en del af alle medlemmers lønudvikling.

## Centrale og lokale indsatsområder i perioden 2021-2024

### Aftalesystemet:

#### Lokal lønpolitik

- at der udarbejdes lokale lønpolitikker på det statslig område og i den enkelte kommune/region og/eller på de enkelte arbejdspladser og at lønstrategiens lokale indsatsområder og fokus på ligeløn indarbejdes i de lokale lønpolitikker
- at efteruddannelse og kompetenceudvikling/Socialpædagogernes kompetencefonde indtænkes i lokale lønpolitikker
- Socialpædagogerne har en række overenskomster, hvor der kun er få socialpædagoger ansat. Det gælder især indenfor statens område samt socialpædagoger i Særlige Stillinger. Her er ofte så få ansatte at de ikke er dækket af en TR. Det kræver derfor en særlig fokus at sikre disse medlemsgruppers lønudvikling.

### **Procedureaftaler og lønpolitiske drøftelse**

- at der er fokus på at aftale tids- og procedureaftaler på det statslig område og i alle kommuner og regioner, som tydeliggør for alle medlemmer, hvem der forhandler deres løn, hvordan lønnen bliver forhandlet og hvornår det sker mv.
- at der foretages lønpolitiske drøftelser i den enkelte kommune/region med fokus på de lokale indsatsområder og afsatte midler til lokalløn/det lokale økonomiske råderum

### **Tvisteløsningssystemet**

- at der rejses tvistsager i de lokale lønforhandlinger, hvor det ikke er muligt at opnå et tilfredsstillende resultat, som tilgodeser Socialpædagogernes indsatsområder og/eller princip om ligeløn
- fokus på hvilke sager der rejses som niveau 2, 3 og 4 (niveau 4 er kun på det regionale område)

### **Lokalt aftalt løn og ligeløn:**

#### **Centrale indsatsområder:**

- at Socialpædagogerne fortsætter arbejdet i relevante fora for at opnå ligeløn mellem kvinde- og mandefaggrupper for arbejde af samme værdi med særlig fokus på de mellemlange videregående uddannelser
- at Socialpædagogerne hver andet år udarbejder et ligelønsregnskab
- at Socialpædagogernes lønværktøjer anvendes i forbindelse med de lokale lønforhandlinger og i TR-efteruddannelsen
- at der videreudvikles på lønværktøjerne og brugen af lønstatistik og måltal for lokalløn

#### **Lokale indsatsområder i kreds Lillebælt**

- at der er åbenhed omkring lokal løndannelse
- at alle medlemsgrupper får en årlig lønforhandling
- at der er særligt fokus på ligeløn i de lokale lønforhandlinger
- nogle medlemmer med lang erfaring/anciennitet, oppebærer ikke lokalt aftalte tillæg. I den kommende periode vil Socialpædagogerne særligt fokusere på at sikre at også disse medlemmer får del i lokal løndannelse
- deltidsansatte medarbejdere får mindre i lokal aftalt løn end fuldtidsansatte. I den kommende periode vil Socialpædagogerne særligt fokusere på at sikre at også deltidsansatte får del i lokal løndannelse

**Særlig prioriterede grupper:****FTR & TR**

- at der prioriteres lokale lønmidler til tillæg til TR og FTR

**AMR**

- at der arbejdes for særligt funktionstillæg til AMR, hvor der i perioden også skal være særligt fokus på sammenhæng mellem opgaver, tidsforbrug og løn-tillæg

**Ledere og mellemledere**

- at der er særligt fokus på ledere og mellemleders løn, således at det også lønmæssigt er attraktivt at være socialpædagogisk ledere

**Fremadrettet fokus:**

- Såfremt der fremadrettet landspolitisk eller på det regionale, kommunale eller statslige område afsættes puljer til specifikke formål, arbejdsområder eller faggrupper, er det vigtigt, at Kreds Lillebælt er opmærksom på disse puljer og aktiv i forhold til udmøntningen.
- Socialpædagogerne Lillebælt skal sikre gennemskuelige processer og inddragelse af medlemmer på mindre fagområder uden TR i forbindelse med den lokale lønforhandling.

Vedtaget på kredsbestyrelsesmøde den 31. januar 2022.