



Pædagogernes Forhandlingsfællesskab
BUPL Sydjylland og Socialpædagogerne Lillebælt
Samarbejdsaftale

Formål:

Denne samarbejdsaftale skal sikre, at der mellem BUPL Sydjylland og Socialpædagogerne Lillebælt, indgås lokalaftale om forhandlings- og aftaleforhold m.v. indenfor fællesoverenskomsten på det forebyggende og dagbehandlede område i Vejle og Fredericia Kommune.

Samarbejdsaftalen skal sikre, at der udarbejdes retningslinjer for arbejdet med sekretariatsfunktionen for det lokale PFF-arbejde.

Ledelse:

Det lokale PFF-arbejde ledes af styregruppen der består af formændene og sekretariatslederne for BUPL Sydjylland og Socialpædagogerne Lillebælt samt en faglig konsulent fra hver af de to organisationer. Styregruppen holder møde efter behov eller når en af organisationerne begærer dette med angivelse af de punkter der ønskes behandlet. Der afholdes forud for sekretariatsoverdragelse møde primo marts måned.

Sekretariatet:

Sekretariatsfunktionen varetages af organisationerne på skift for en overenskomstperiode ad gangen. Det meddeles hovedforbundene samt de berørte kommuner, hvilken af de lokale organisationer, der varetager sekretariatsfunktionen. Det er den organisation, som overtager sekretariatsfunktionen, der har ansvar for at gøre dette.

I overenskomstperioden 1/4-2021 til 31/3-2024 er det BUPL Sydjylland, der har sekretariatsfunktionen.

Retningslinjer for det lokale forhandlingssamarbejde, arbejdsfordeling og sagsgang i konkrete sager

Løn og arbejdstid:

Lønforhandling for nyansatte varetages af den organisation hvor den nyansatte er primærmedlem.

Lokallønsforhandlinger og forhandling af arbejdstidsaftale foregår i samarbejde mellem de to organisationer. Modtager den ene lokale organisation en aftale på et ikke-medlem, kontaktes den anden lokale organisation med henblik på nærmere afklaring af forhandlingsretten.

Øvrige personsager:

Personsager behandles af den organisation hvor medlemmet har sit primære medlemskab. Det drejer sig f.eks. om sociale sager/sygdomssager, tjenstlige samtaler og afskedssager.



Gensidig information:

Alle indgåede aftaler sendes i kopi til den anden organisation. Hvor TR forhandler lokalt sender TR til den organisation, hvor vedkommende er primærmedlem.

Ved deltagelse i medlemsmøder og TR-møder deltager som hovedregel repræsentanter fra begge organisationer.

Organisationerne forpligter sig gensidigt til at orientere om den interne arbejdsfordeling, herunder hvem der varetager hvilke PFF-sager i de enkelte kommuner.

Der afholdes administrative møder to gange årligt.

Medlemskab:

Ved sager om enkeltpersoner undersøges om den pågældende er medlem af en af de to organisationer. Organisationerne søger at få alle medlemmer dobbeltorganiseret.

Tillidsrepræsentanter:

Valg af nye tillidsrepræsentanter sker i samarbejde med deltagelse af en repræsentant fra hver organisation. Valget er som udgangspunkt ikke tidsbegrænset, men der opfordres til at den valgte TR afprøver sit mandat ved at indkalde til TR-valg hvert 2. år.

Anmeldelse af nye tillidsrepræsentanter foretages af den organisation hvor vedkommende er primærmedlem og den anden organisation orienteres.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter varetages af den organisation hvor vedkommende er primærmedlem.

TR-møder afholdes for PFF-gruppen separat i samarbejde med BUPL Fyn og det tilstræbes, at der er en repræsentant fra alle organisationer til mødet.

Medlemsklager:

Medlemsklager behandles efter gældende klageregler ved den organisation, hvor medlemmet er primærmedlem.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Denne samarbejdsaftale træder i kraft d. 1/1-2022.

Samarbejdsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders opsigelse.

Dato:

Dato:

BUPL Syddjylland

Socialpædagogerne Lillebælt