

## **Til behandling på generalforsamling 28. oktober 2013**

### **Forslag:**

Generalforsamlingen tilkendegiver, at TR-strukturen vedtaget i 2009 af Hovedbestyrelsen, skal evalueres og matche virkeligheden i 2013.

### **Motivation:**

Hovedbestyrelsen vedtog i 2009, at der skulle arbejdes for, at TR-strukturen skulle følge princippet "1 leder og 1 TR".

Dette er udmærket tænkt, men vi kan konstatere, at der er og har været en øget centralisering af ledelsen på det socialpædagogiske område.

Denne organisering stiller store krav til TR'eren og den nødvendige tid til at udøve hvervet.

Vi ønsker, at der lokalt skal være større mulighed for at fastholde flere TR'ere under én leder.

Vi ønsker:

-At vores TR-arbejde skal tage afsæt i faget og den daglige pædagogiske praksis.

-At TR-funktionen kan og skal være en overkommelig opgave.

Det betyder, at der skal/kan tages højde for f.eks. mange medlemmer, geografisk spredte arbejdspladser, at TR-funktionen ligger på en lille arbejdsplads eller andet, og det vil også være en styrkelse af SL's strategi i forhold til mere synlighed på arbejdspladserne.

Derfor skal kredsbestyrelsen/HB-medlemmerne forpligtige sig til at bære forslaget frem i Hovedbestyrelsen.

På vegne af en kreds af tillidsrepræsentanter i Ældre- og Handicapforvaltningen, Odense Kommune.

Lis Nielsen

**Kredsbestyrelsen har behandlet forslaget på ekstraordinært bestyrelsesmøde onsdag 23. oktober 2013, Kredsbestyrelsen indstiller forslaget til godkendelse.**