

**ODENSE KOMMUNE  
KOMPETENCECENTER HR  
FORHANDLING OG LØN**

Tid: Den 27. november 2007  
Sted: Odense Rådhus  
Deltagere: Repr. for SL  
Repr. for Odense Kommune  
Emne: **TR/SR-funktionen pr. 1. januar 2007**

Parterne drøftede ovennævnte, og der var enighed om følgende:

Med virkning fra 1. januar 2007 ydes Tillidsrepræsentanter:

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.03.00 niveau) for funktionen som tillidsrepræsentant samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

Et tillæg på kr. 1.000,- årligt (31.03.00 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten har et valgområde med mere end 35 ansatte.

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.03.00 niveau) såfremt tillidsrepræsentanten af organisationen er tillagt aftalekompetence på lønområdet.

For så vidt angår FTR forhandles disse individuelt i de enkelte forvaltninger.

Med virkning fra 1. januar 2007 ydes Sikkerhedsrepræsentanter:

Et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.03.00 niveau) for funktionen som sikkerhedsrepræsentant, samt som kompensation for eventuelt løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet.

I forbindelse med ophør af funktionen er parterne enige om, at de pågældendes lønsammensætning vurderes.

Nærværende aftale kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel dog tidligst pr. 1. april 2008.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad

**Udmøntningsgaranti:**

Ændringerne i aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.

For Socialpædagogisk Landsforbund



For Odense Kommune

