



Aftale mellem Kerteminde Kommune v/ afdelingsleder Gudrun Skov og løn- og personalechef Inge Jacobsen og Socialpædagogerne Lillebælt v/ faglig konsulent Gitte Dam og kredsformand Hanne Ellegaard om vilkår for socialpædagogiske tillidsrepræsentanter ansat ved Bofællesskaberne "Askvej" og "Jernstøberiet" i Kerteminde, "Syvstjernen" og "Fregatten" i Munkebo og "Varebørsen" i Langeskov samt "Hjemmevejlederteamet" og døgninstitutionen "Dyrehaven" fra 1. januar 2009.

Centrale aftaler

Nærværende aftale om vilkår for TR respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området p.t.:

- Rammeaftale om Medbestemmelse og Medindflydelse,
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse og
- Bilag 1 til MED-aftalen vedr. aflønning af tillidsrepræsentanter

Kerteminde Kommunes MED-aftale TR's område og hverv

Nærværende aftale er indgået i henhold til Kerteminde Kommunes MED-aftale med bilag.

Tillidsrepræsentantopgaven er p.t. fordelt på 3 personer for i alt ca. 40 kolleger, der er omfattet af overenskomst med SL:

En TR er tillidsrepræsentant for ca. 10 kolleger i Munkebo ved "Fregatten" og "Syvstjernen".

En TR er tillidsrepræsentant for ca. 20 kolleger i Kerteminde/Langeskov "Askvej", "Jernstøberiet", "Varebørsen" og "Hjemmevejlederteamet".

En TR er tillidsrepræsentant for ca. 10 kolleger i døgninstitutionen "Dyrehaven".

De kolleger som TR repræsenterer, er ansat på 7 forskellige arbejdspladser, jfr. ovenfor.

En TR varetager desuden hvervet som medlem af lokaludvalget, evt. udpeget som medlem af Hovedudvalget

Tid til hvervet

TR kan til enhver tid anvende den nødvendige tid til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver, herunder transporttid.

Af hensyn til planlægning af arbejdet er foretaget et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet opgjort som antal timer om året. Der er fra 01.01.09 aftalt et forbrug på 200/1924 timer pr. år.

TR foretager en registrering af det faktiske anvendte antal timer med angivelse af opgaver. Tidsforbruget drøftes en gang pr. overenskomstperiode og er gældende indtil 31.3.2011.

Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter herunder:

- Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet
- Evt. næstformandspost i udvalg
- Lokalt TR-arbejde
- TR-møder

Listen er ikke udtømmende, men udfyldes konkret med relevante aktiviteter.

Tillidsrepræsentantens opgaver er:

- udfylde sin plads i Hovedudvalget / Lokaludvalget på konstruktiv vis,
- have tæt kontakt til forvaltningsenheden, der har med det socialpædagogiske område at gøre,
- indgå i forberedelse og opfølgning af tiltag på det socialpædagogiske område
- indgå i alle drøftelser med kommunen vedrørende strukturer, arbejdsforhold m.v., hvor SL er "drøftelses"- eller forhandlingspart,
- rådgive og vejlede kollegerne med henblik på, at flest mulige forhold løses i den enkelte institution,
- yde bistand til institutioner, hvor det ikke er muligt at vælge en tillidsrepræsentant
- deltage i forhandling af forhåndsaftaler (undtaget ledere)
- forestå de årlige lønforhandlinger, for så vidt kompetencen er udlagt til tillidsrepræsentanterne (undt. ledere)
- forhandle nyansættelser (undt. ledere), for så vidt kompetencen er udlagt til tillidsrepræsentanterne
- Fungere som TR i egen institution
- Bindeled mellem medlemmerne og SL

Medarbejderne på TR's arbejdsplads orienteres om arbejdstilrettelæggelsen for TR og konsekvenserne heraf.

Kompetenceudvikling For at sikre TR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er aftalt at:

- **fagligt**

Der indgås en kompetenceudviklingsplan for TR, der bl.a. sikrer denne mulighed for at deltage i relevante fagrelevante kurser. Dette aftales direkte med institutionslederen og institutionen afholder udgiften.

- **i relation til hvervet**

AKUT-refusion

TR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED-uddannelse.

AKUT-refusion iht. den centrale MED-aftales § 15 tilfalder TR's arbejdsplads.

Faciliteter

TR har adgang til de nødvendige faciliteter: pc, lokale, telefon/mobil-telefon, andre kommunikationsmidler

Løn

Varetagelsen af hvervet som TR må ikke medføre indtægtstab. TR beholder således den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Følgende objektive kriterier ligger til grund for tillæg for funktionen TR:

Pointskema (skema 1)

Kriterier for funktionstillæg TR-funktionen	Point
Valgt som TR	1
Forhandlingskompetence Lokal løndannelse/Ny Løn	3
Geografisk spredte arbejdspladser over et større område i kommunen	1
Varetager TR-funktionen på overenskomstområder med døgnbemanding	1

Beløbstabel for funktionstillæg (skema 2)

Kronebeløbet er årligt beløb i 31.3.00-niveau.

Antal ansatte som repræsenteres	1-3 point Kroner	4-5 point Kroner	6 point Kroner
TR for 5 – 30 ansatte	5.500	8.000	10.000
TR for 31 eller flere	6.500	9.000	11.000

Funktionen for tillidsrepræsentanthvervet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg / aftrapning af funktionstillæg for TR-hvervet. Drøftelsen skal sikre at den afgående TR ikke nødvendigvis oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør.

TR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlinger om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Transport

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved varetagelse af TR-opgaver.

Hvervets ophør

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen.

I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønningen af den afgående TR jf. afsnit om løn ovenfor.

Aftalens varighed

Aftalen gælder fra 1. januar 2009 og kan opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011.

Parterne er enige om det hensigtsmæssige i, at hvervet som TR senest 31.3.2011 udføres af 2 tillidsrepræsentanter (1 TR for bofællesskaber og Hjemmevejlederteamet og 1 TR for døgninstitutionen "Dyrehaven") og ikke som i dag af 3 tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentationen bør matche ledelsen (2 ledere = 2 tillidsrepræsentanter).

Denne aftale er gældende indtil ny aftale er forhandlet – dog forhandles aftalen en gang i overenskomstperioden.

Dato: 23/4-09.

Inge Jacobsen
[Signature]

(ledere)

Kerteminde Kommune

Dato: 11/5-09

SOCIAL PÆDAGOGERNE

LILLEBÆLT
Parlmalksøgade 16
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 80
www.si.dk
Socialpædagogerne
Lillebælt