

## Aftale om tillidsmandsvilkår

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentant valgt på Socialpædagogernes overenskomstområde inden for Langeland Kommunes handicapområde.

### Centrale aftaler

Nærværende aftale om vilkår for TR respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området p.t.: Rammeaftale om Medbestemmelse og Medindflydelse, protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse og bilag 7 til MED-aftalen vedr. aflønning af tillidsrepræsentanter

### Langeland Kommunes MED-aftale

Nærværende aftale er indgået i henhold til Langeland kommunes MED-aftale med bilag mellem Langeland Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt.

### TR's område og hverv

TR er tillidsrepræsentant 29 kolleger, der er omfattet af overenskomst med SL  
De kolleger, som TR repræsenterer, er ansat på 4 arbejdspladser med 25 ansatte.

### Tid til hvervet

TR kan til enhver tid anvende den nødvendige tid til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver.

Af hensyn til planlægning af arbejdet er der foretaget et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet, heri indregnet tid til deltagelse på eksterne afdelinger, P-møder o.lign.

Skal TR kunne bidrage til gensidig åbenhed må det som udgangspunkt være via en formel drøftelse med lederen.

TR er tilgængelig for ledelse og medarbejdere, hvorfor TR har adgang til internet og telefon.

Der afsættes på forhånd 4 timer ugentligt til forudsigelige aktiviteter herunder:

- Lokalt TR-arbejde
- TR-møder

Hertil kommer timer til forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet.

Listen er ikke udtømmende men udfyldes konkret med relevante aktiviteter.

Tiden til TR-opgaverne indarbejdes i arbejdsplanen.

Medarbejderne på TR's arbejdsplads orienteres om arbejdstilrettelæggelsen for TR og konsekvenserne heraf.

### Kompetenceudvikling

For at sikre TR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er det aftalt at:

= der skal indgås en kompetenceudviklingsplan for TR, der bl.a. skal sikre TR mulighed for at deltage i fagrelevante kurser.

TR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED-uddannelse og sikkerheds-uddannelse.

AKUT-refusion iht. den centrale MED-aftales §15 tilfalder den lokale arbejdsplads.

### **Faciliteter**

TR har adgang til de nødvendige faciliteter: pc, lokale, telefon/mobiltelefon.

### **Løn**

Varetagelsen af hvervet som TR må ikke medføre indtægtstab. TR beholder således den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse.

Hvis TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jfr. overenskomsten.

Hvervet som TR (uden forhandlingskompetence) aflønnes med et funktionstillæg på kr. 6.600,00. Tillægget er pensionsgivende, i niveau 31. 3. 2000 og uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Såfremt TR får tillagt forhandlingskompetence ydes et tillæg på kr. 9.000.

Såfremt hvervet som medarbejderrepræsentant har et omfang, der reducerer TR's muligheder for at få en lønudvikling, der svarer til hvad der generelt gælder på området, kan der aftales konkret lønkomensation til udligning af forskellen.

TR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til almindeligt arbejde.

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg / aftrapning af funktionstillæg for TR-hvervet. Aftalen skal sikre at den afgående TR ikke oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør.

### **Transport**

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved varetagelse af TR-opgaver. Transporttiden til og fra eksterne afdelinger beregnes som almindelig arbejdstid.

### **Hvervets ophør**

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen. I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønningen af den afgående TR jf. afsnit om løn ovenfor.

**Aftalens varighed**

Denne aftale har virkning fra valg af TR i 2010 og genforhandles inden gen- eller nyvalg af TR i 2012. Dog har aftalen virkning, indtil der er indgået ny aftale.

Dato: 23.12.2009

  
Langeland kommune

20-07-10  
Dat SOCIALPÆDAGOGERNE  
[Redacted]  
Danmarksvej 36  
5000 Odense C Tlf. 72 48 64 00  
www.sl.dk  
Socialpædagogerne Lillebælt