

Forhånds aftale om aflønning og vilkår for funktionen "Tillidsrepræsentant" Socialpædagogerne og Fredericia Kommune

Fredericia Kommune har indgået MED-aftale pr. 29. september 2006 jf. "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse", indgået mellem KL og KTO.

I rammeaftalens § 14 fremgår de tillidsvalgte vilkår. Disse vilkår relaterer sig primært til arbejdets tilrettelæggelse, tidsforbrug og nødvendige kontorfaciliteter, mødelokaler og adgang til IT-arbejdsplads, således at alle ansatte via MED-aftalen skal have størst mulig medindflydelse og medbestemmelse på arbejds-, personale-, samarbejds-, teknologi- og arbejdsmiljøforhold.

Under forudsætning af, at den enkelte TR efter konkret vurdering varetager opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelssystem, skal der jf. "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter" § 1(O.08) skal der indgås aftale om funktionsløn til tillidsrepræsentanter.

Aftalen omfatter ikke suppleanter for TR og sikkerhedsrepræsentanter og suppleanter for sikkerhedsrepræsentanter. Når suppleanter for TR indtræder ved længerevarende fravær (over 1 mdr.) finder honorering dog sted efter denne aftale.

Antal tillidsrepræsentanter

Der vælges 6 tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanterne vælges og varetager funktionen indenfor følgende afdelinger/områder:

- 1 TR: Socialpsykiatri & Misbrugscenter
- 1 TR: Team 85
- 1 TR: Proaktiv & A-huset
- 1 TR: Støttecenter Fynsgade
- 1 TR: Bo og Fællesskabet Jupitervej
- 1 TR: Ungdomskollegiet Nymarksvej

Funktionsløn

Tillidsrepræsentanterne på Bo og Fællesskabet Jupitervej og Ungdomskollegiet Nymarksvej aflønnes for funktionen jf. den tidligere aftale med Region Syddanmark frem til 30. april 2011. Herefter sker aflønningen efter den enhver tid gældende KOF-aftale vedr. funktionsløn til tillidsrepræsentanter.

De øvrige tillidsrepræsentanter aflønnes efter den til enhver tid gældende KOF-aftale vedr. funktionsløn til tillidsrepræsentanter.

Funktionslønnen gives så snart valget er godkendt og registreret med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.

Funktionslønnen for tillidsrepræsentanthvervet gives i den 2-årige valgperiode og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsen.

Tillægget gives fra den efterfølgende 1. i måneden efter valget og ophører uden varsel ved månedens udgang, når varetagelsen af funktionen som TR ikke længere varetages.

Hvis funktionen som TR ophører midt i en valgperiode, ophører tillægget ved månedens udgang.

Tid til udførelse af hvervet som tillidsrepræsentant

Det fremgår af rammeaftalens § 14 stk. 2, at TR/FTR skal sikres den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet. Ved vurderingen af nødvendig og tilstrækkelig tid indgår forskellige parametre, f.eks. hvor mange ansatte den pågældende repræsenterer, evt. forhandlingskompetence og repræsentation i MED-udvalg, den geografiske spredning og ansatte, der arbejder på forskudt tid, udviklingstiltag og problemstillinger på den enkelte arbejdsplads, samt generelle udviklingstiltag og opgaver i kommunen.

Nødvendig og tilstrækkelig tid kan aftales som led i det løbende samarbejde mellem ledelsen og TR/FTR, eller fastlægges som en tidsramme.

Fredericia Kommune ønsker, at TR skal opleves som en ressourceperson.

Som led i dette aftales følgende gennemsnitlige tidsforbrug til varetagelsen af tillidsrepræsentant:

| | |
|----------------------------------|--|
| Socialpsykiatri & Misbrugscenter | 4 t/uge |
| Team 85 | 3 t/uge - 6 t/uge ved fuldt udbygget område i 2011 |
| Proaktiv & A-huset | 4 t/uge |
| Støttecenter Fynsgade | 7 t/uge |
| Bo og Fællesskabet Jupitervej | 5 t/uge |
| Ungdomskollegiet Nymarksvej | 2 t/uge |

Jf. § 15 ydes TR/FTR tjenestefrihed mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder m.v., som arrangeres af tillidsrepræsentantens organisation. Inden den enkelte aktivitet indledes, afklarer TR/FTR og dennes leder, hvorvidt aktiviteten er omfattet af § 14 eller § 15.

Øvrige vilkår

Jf. § 12 stk. 5 i Fredericia Kommunes MED-aftale opsparer TR uddannelsestid i den periode pågældende bestrider hvervet.

Jf. "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter" O.08 vil der desuden kunne indgås aftale om at kompensere for løntab/manglende lønudvikling, der måtte være som følge af tillidsrepræsentantens hvervet.

Jf. "protokollat vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse" O.08, skal det sikres, at TR har mulighed for via tilgængeligt udstyr på arbejdspladsen, f.eks. IT-udstyr og internetopkobling, at kunne varetage sine arbejdspladsrelaterede tillidsrepræsentantopgaver forsvarligt.

Hovedsamarbejdsudvalget er i gang med at beskrive arbejdsredskaber i forbindelse med tillidshvervet i Fredericia Kommune. TR i nærværende aftale vil blive omfattet af eventuelle minimumsvilkår.

Finansiering

Tillæg som aftales efter denne aftale finansieres af midler til Lokal Iøndannelse.

Evaluering

Evaluering af denne aftale kan ske 3 mdr. efter ikrafttrædelsesdato, når en af parterne ønsker det, dog senest 1. juni 2011.

Generel opsigelsesklausul

Forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst med virkning fra udgangen af juni 2012.

Ved ændringer i ledelsesstrukturen i Voksenservice før juni 2012, genforhandles aftalen.

Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale er gældende i forbindelse med nyvalg fra 1. juni 2010

Dato:

For Fredericia Kommune

For Socialpædagogerne