

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Lovgivning:

- Arbejdsmiljøloven.
- Sygedagpengeloven.
- Den sociale lovgivning.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Aftaler:

- Rammeaftale om det sociale kapitel.
- Aftale om sundhed og trivsel på arbejdspladsen.
- Aftale om seniorpolitik.
- MED-aftale.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Lokale politikker:

- Sygefraværspolitik.
- Fastholdelsespolitik.
- Personalepolitik.
- Lokale politikker på den enkelte arbejdsplads.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Sygefraværspolitik m.v.:

- Skabe fælles forståelse og holdning til sygefravær.
- Undgå langtidssygemeldinger.
- Støtte og bedre mulighed for at vende tilbage.
- Bedre arbejdsmiljø – evt. problemer opdages på et tidligere tidspunkt.
- Bedre mulighed for at fastholde kollega.
- Kendt af alle.
- Kontakt til den sygemeldte.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Omsorgssamtaler:

- Indkaldelse ske med rimelig varsel.
- Dagsorden sendes ud inden samtalen.
- Der udarbejdes referat fra samtalen – arbejdsgiverens ansvar.
- Den ansatte have mulighed for at have en bisidder med til samtalen.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Bisidder:

- Advokat for din kollega.
- Sikre at din kollegas rettigheder respekteres.
- Sikre at din kollega ikke forpligter sig mere, end vedkommende har pligt til her og nu.
- Inden samtalen aftale din rolle med kollega.
- Sikre at dagsorden bliver overholdt.
- Medvirke til at den ansatte evt. får et pusterum – pause i samtalen.
- Efter samtalen følge op sammen med kollegaen.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Hvad kan omsorgssamtalen udmønte sig i?

- En fortsat sygemelding.
- Genoptagelse af arbejdet på fuldtid med særlige hensyn i en aftalt periode..
- Genoptagelse af arbejdet på nedsat tid og med aftalte særlige hensyn i en aftalt periode.
- Indgåelse af en § 56-aftale – kronisk lidelse.
- Aftale nyt møde.
- Afholdelse af en rundbordssamtale.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Ny lovgivning:

- Arbejdsgiveren inden 4 ugers sygdom indkalde og holde en samtale.
- Mulighedserklæring.
- Fri attest.
- Mulighed for udarbejdelse af fastholdelsesplan, hvis syg i mere end 8 uger.



# Omsorgssamtaler/sygefravær

Rundbordssamtale med deltagelse af:

- Den sygemeldte.
- Arbejdsgiveren.
- Sygedagpengekontoret.
- Jobcentret.
- Den sygemeldtes læge.
- Den sygemeldtes psykolog.
- Eller andre relevante personer.

# Omsorgssamtaler/sygefravær

Den sociale lovgivning/dagpengeloven:

- Virksomhedspraktik/arbejdsprøvning.
- Revalidering.
- Fleksjob.
- Før tidspension.
- Skånejob.