

Stormøde for tillidsrepræsentanter Socialpædagogerne, Lillebælt, 3. juni 2014



Laila Borgvold Larsen, HK Sjælland, Organiseringsteamet

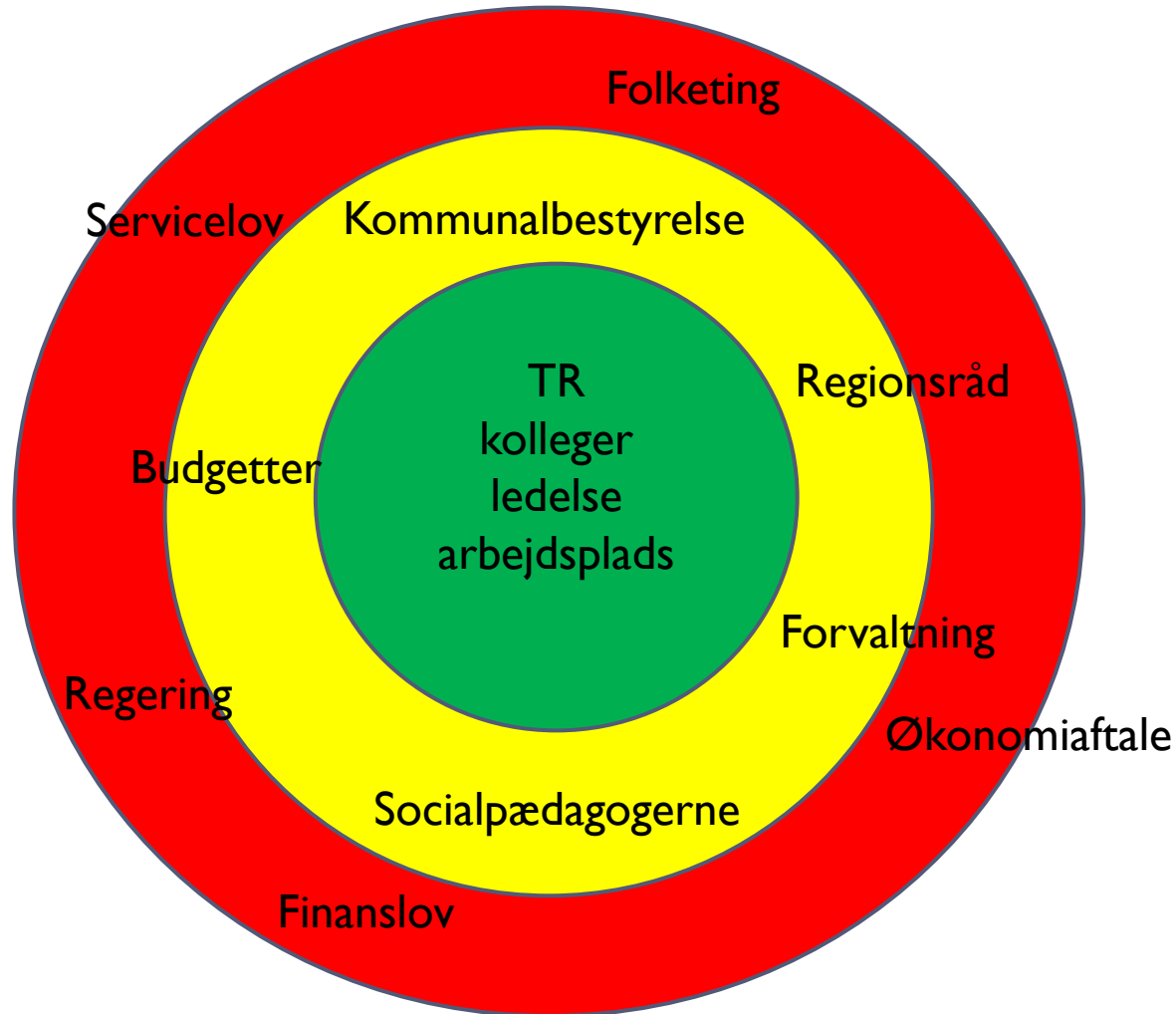
360 grader rundt om tillidshvervet

TR udvalget identificerede i foråret flere udfordringer, som TR-hvervet bliver påvirket af i hverdagen, bl.a.:

- ▶ Geografiske og ressourcemæssige udfordringer ved TR-strukturen / ledelsesstrukturen
- ▶ Pædagogfaglige udfordringer, når der er flere forskellige faggrupper i de sociale tilbud
- ▶ Manglende TR-uddannelse og MED-plads til suppleant
- ▶ TR inddrages for sent – sager bliver for alvorlige til mediation
- ▶ TR i balance mellem ledelsesretten og medarbejderrepræsentanten



Brug dine kræfter, der hvor du har indflydelse



Fokus på motivation og succeser

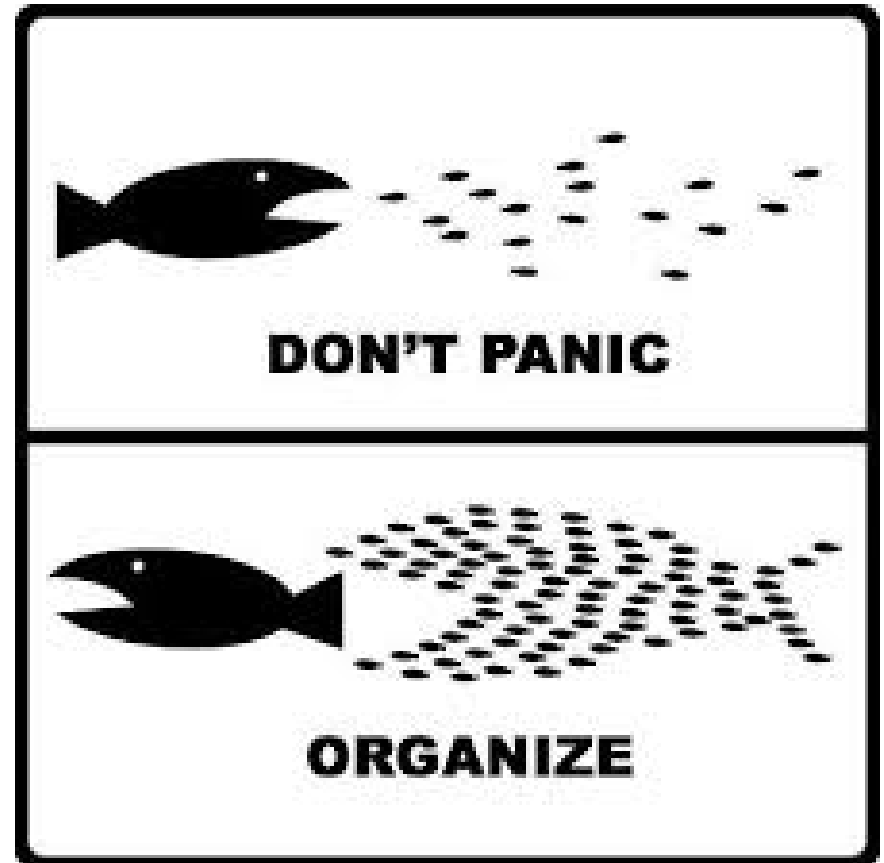
I hjemmeopgaven har vi stillet fire spørgsmål om hvad der motiverer og skaber succeser i TR-hvervet, hvad der kan gøre hvervet mere tilfredsstillende, og hvordan dine kolleger vil mærke at du bliver en mere tilfreds tillidsrepræsetant. Sammendrag af de første tre spørgsmål ligger på bordene.

- ▶ Del jer op i mindre grupper; ca. 4-8 personer.
Brug 45 min på erfaringsudveksling om, hvad der er lykkedes godt for jer som TR, hvordan I har gjort det, og hvad der kan motivere jer i TR-arbejdet fremadrettet
- ▶ Hvis I har nyt at tilføje, som ikke er skrevet på de udleverede dokumenter, så skriv det på en planche og hæng den op!



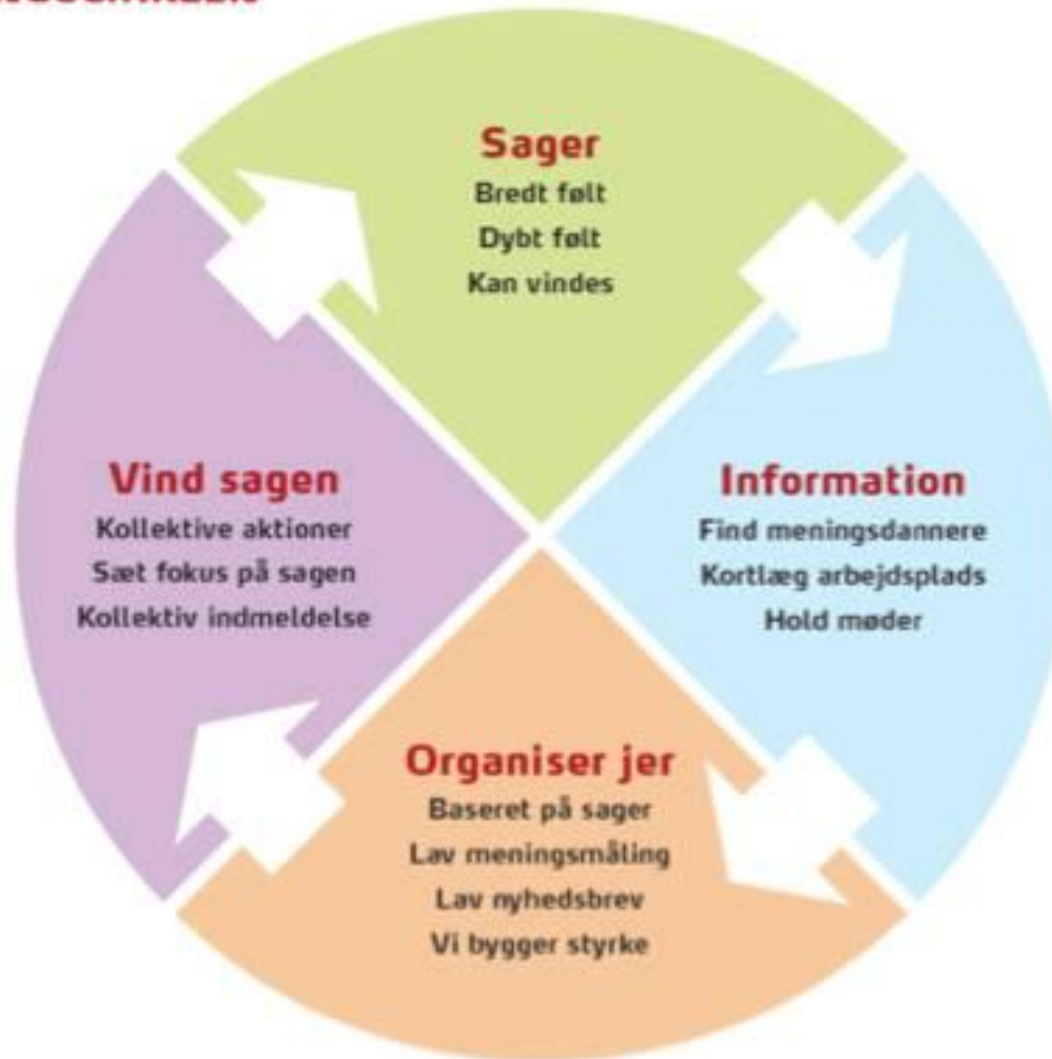
Hvordan får du opbakning fra kolleger?

- ▶ Efter frokost arbejder vi med metoder, der kan give dig større opbakning fra kolleger og tiltrække flere medlemmer, så dit mandat bliver stærkere



Styrk dit TR-hverv med Organiseringscirklen

ORGANISERINGSCIRKLEN



Find sager som er bredt følt og dybt følt

- ▶ Undersøg hvad dine kolleger ønsker at få forandret
- ▶ Test hvor bredt følt og dybt følt ønskerne er
- ▶ Vurder om det er sager, der kan vindes!

- ▶ Lav evt. en simpel meningsmåling blandt kolleger:
 - Fortæl om 3 ting du er glad for her på arbejdspladsen
 - Fortæl om 3 ting, du ville ønske du kunne få forbedret
 - Aflever dine svar til mig senest den _____
 - Hilsen din tillidsrepræsentant



Saml informationer

▶ **Kortlæg arbejdspladsen:**

Hvem er med i SL?

Hvem står udenfor?

Hvem skal overflyttes fra BUPL, FOA, DLF, andre?

Hvem er medlem hos konkurrenter?

Hvem er meningsdannere?

Hvem er følgere?

Hvem er ”modstandere”

▶ **Hvordan finder du ud af dette?**

- Ved at tale med kollegerne 1:1

▶ **Dette er ikke kun tillidsrepræsentantens opgave! Brug TR-suppleanten og klubben – Har I ingen klub? Lav en!**



Organiser jer



- ▶ Hold møder
- ▶ Nedsæt arbejdsgrupper
- ▶ Lav evt. ny meningsmåling
- ▶ Lav nyhedsbreve
- ▶ Opbyg styrke og forbered jeres "aktioner"

Ved "aktioner" forstås de fælles handlinger / happenings, I bliver enige om at gennemføre for at skabe opmærksomhed om et fagligt problem, I vil have gjort noget ved.



Vind sagen!



Hvordan kan I bruge organiseringscirklen?

- ▶ Diskuter i grupperne, hvordan Organiseringscirklen kan give mening på jeres egne arbejdspladser:
- ▶ Hvilke "sager" er jeres kolleger optaget af?
- ▶ Er de bredt følt og dybt følt?
- ▶ Kan de vindes?
- ▶ Kan I finde på en humoristisk måde, at skabe opmærksomhed om sagen på?
- ▶ Kender I jeres kolleger, medlemmer, meningsdannere?
- ▶ Er I og de villige til at yde en indsats for sagen?
- ▶ Er I klar til at inddrage ikke-medlemmer i jeres faglige arbejde?

