

# **Lov om arbejdsskadesikring**

og andre erstatningsmuligheder

Ved Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam

# Formål med arbejdsskadeloven

- At yde erstatning til personer der bliver påført en personskade, som skyldes arbejdet eller de forhold hvorunder det udføres



# Hvad er en arbejdsskade (1)

- En arbejdsulykke defineres som en personskade forårsaget af en hændelse eller påvirkning der sker pludseligt eller indenfor 5 dage, jf. lovens § 6
- Det er et kriterium for anerkendelse, at der er lægelig årsagssammenhæng mellem påvirkningen og diagnosen
- Påvirkningen skal være egnet til at forårsage personskaden

## Hvad er en arbejdsskade (2)

- En erhvervssygdom, defineres som en sygdom, der er opstået efter længere tids påvirkning, mere end 5 dage. Der skal være medicinsk dokumentation for sammenhæng mellem belastning på arbejdet og diagnose., jf. lovens § 7

# Anmeldelse af arbejdsulykke (1)

- Det er lovpligtigt at anmelde en ulykke, hvis skaden antages at kunne begrunde krav efter loven, jf. lovens § 31
- Det er arbejdsgiveren som skal anmelde skaden, og det skal ske senest 9 dage efter arbejdsgiver må antage, at der er krav efter loven (ingen egentlig sanktion)

## Anmeldelse af arbejdsulykke (2)

- Arbejdsgiver har pligt til at anmelde ulykker elektronisk via EASY
- Anmeldelse af ulykken skal ske til arbejdsgivers forsikringsselskab
- Hos selvforsikrede arbejdsgivere, sendes anmeldelsen til kommunen
- Anmeldelsesfristen for at anmelde en arbejdsulykke, er ét år fra ulykkesdatoen

## Anmeldelse af arbejdsulykke (3)

- Hvis arbejdsgiver ikke anmelder, kan den tilskadekomne selv gøre det eller med hjælp fra egen læge eller fagforeningen
- Arbejdsgiver kan få en bøde, hvis der ikke sker anmeldelse af skaden



# Anmeldelse af dødsfald

- Hvis en ansat afgår ved døden på arbejdspladsen, skal der ske anmeldelse til Arbejdsskadestyrelsen inden 48 timer på telefon 2042 6397



# Anmeldelse af erhvervssygdom (1)

- Ved mistanke om, at en sygdom er opstået som følge af længere tids belastning på jobbet, skal medarbejderens læge anmelde sygdommen til Arbejdsskadestyrelsen
- Anmeldelsen skal ske elektronisk via EASY
- Anmeldelsesfristen er 1 år fra den ansatte via en læge har fået kendskab til, at sygdommen kan være forårsaget af arbejdet

# Psykiske erhvervssygdomme (1)

- Posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD) er, som den eneste psykiske sygdom, optaget på listen over erhvervssygdomme
- Det er en forudsætning for anerkendelse af PTSD som erhvervssygdom, at man har været udsat for traumatiske/livstruende hændelser, og at symptomerne er opstået indenfor 1/2 år fra hændelserne har fundet sted

## Psykiske erhvervssygdomme (2)

- Andre psykiske diagnoser såsom belastningsreaktion, uspecifik belastningsreaktion, angsttilstand, personlighedsændring, depressiv enkelt episode og depression, kan alene anerkendes efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget
- Det er Arbejdsskadestyrelsen der beslutter hvilke sager, der skal forelægges for Erhvervssygdomsudvalget

## Psykiske erhvervssygdomme (3)

- Depression kan ifølge Arbejdsskadestyrelsens praksis, stort set alene anerkendes, hvis der har været meget overarbejde og mange svært opnåelige deadlines, evt. kombineret med manglende kompetencer til løsning af opgaven og manglende ledelse
- Relations arbejde med diverse udfordringer, bliver stort set ikke anerkendt

# Ydelser efter arbejdsskadeloven (1)

- Betaling af udgifter til behandling, optræning, medicin og hjælpemidler, jf. § 15
- Udgifterne kan kun dækkes, hvis behandlingen, medicinen m.v. er helbredende
- Behandlinger med lindrende effekt kan ikke dækkes

# Ydelser efter arbejdsskadeloven (2)

- Godtgørelse for varigt mén, jf. § 18
- Den tilskadedekomne har ret til godtgørelse for varigt mén, når ménet efter skaden er mindst 5 procent
- Méntabellen bruges som vejledning til at fastsætte ménet



## Ydelser efter arbejdsskadeloven (3)

- Erstatning for tab af erhvervsevne, jf. § 17
- Den tilskadedekomne har ret til erstatning, hvis arbejdsskaden har nedsat erhvervsevnen med mindst 15 procent
- Erstatningen kan fastsættes enten som en midlertidig ydelse eller som en varig erstatning

# Ydelser efter arbejdsskadeloven (4)

- Efterladte erstatning ved dødsfald
- Overgangsbeløb, § 19
- Erstatning for tab af forsørger, § 20



# Godtgørelse for svie/smerte og tabt arbejdsfortjeneste

- Godtgørelse for svie og smerte og tabt arbejdsfortjeneste kan **ikke** dækkes i henhold til arbejdsskadeloven
- Tingsskade, undtaget briller, dækkes **ikke** i henhold til arbejdsskadeloven

# Arbejdsgiveransvar (1)

- Hvis arbejdsgiver er skyld i, at en ansat er kommet til skade (såkaldt culpa-ansvar), kan der rejses krav om godtgørelse for svie/smerte, tabt arbejdsfortjeneste, evt. differencekrav i henhold til Erstatningsansvarslovens regler
- Bemærk, at der skal være et dokumenteret krav, før man rejser en arbejdsgiveransvarssag

## Arbejdsgiveransvar (2)

- Hvis man mener, at der er arbejdsgiveransvar, skal kravet rettes direkte overfor arbejdsgiver
- Afviser arbejdsgiver at anerkende ansvaret, kan der anlægges et civilt søgsmål mod arbejdsgiver, jf. Erstatningsansvarslovens regler

# Når borgeren handler "ansvarspådragende" (1)

- Er en ansat udsat for vold fra en borger (voksen, barn, ung), kan der være grundlag for at rejse krav om godtgørelse/erstatning i henhold til Erstatningsansvarsloven
- I voldssager anbefaler Socialpædagogernes Landsforbund, at der altid sker anmeldelse til politiet!

## Når borgeren handler "ansvarspådragende" (2)

- Hvis arbejdspladsen eller borgeren har en ansvarsforsikring, f.eks. via LEV, skal kravet rettes til forsikringsselskabet, eller borgeren skal anmelde kravet til sit forsikringsselskab
- Hvis et barn/ung er skadevolder, skal kravet rejses overfor forældrenes forsikringsselskab

## Når borgeren handler "ansvarspådragende" (3)

- Hvis borgeren ikke er omfattet af en ansvarsforsikring, og overgrebet er at sammenligne med en strafbar handling, jf. straffelovens regler, kan den ansatte ansøge om godtgørelse/ erstatning hos Erstatningsnævnet

# Ansøgning til Erstatningsnævnet (1)

- Ansøgning til Erstatningsnævnet sker via den lokale politikreds
- Volden skal som udgangspunkt være anmeldt til politiet indenfor 72 timer
- Der kan dispenseres
- fra hovedreglen om
- anmeldelse til politiet



# Ansøgning til Erstatningsnævnet (2)

- Anmeldelsesfristen for ansøgning til nævnet er 2 år fra skaden er indtruffet
- Undtaget hvis der er faldet dom i sagen. Så gælder fristen fra domsafsigelsen



## Ansøgning til Erstatningsnævnet (3)

- Erstatningsnævnet vurderer i hver ansøgning, hvorvidt medarbejderen har handlet pædagogisk korrekt i den konkrete situation, eller om konflikten kunne være undgået
- Erstatningsnævnet vurderer ligeledes om, episoden er så voldsom, at skadevolder ville kunne straffes i henhold til straffeloven

# Ansøgning til Erstatningsnævnet (4)

- Denne erstatningsmulighed er sekundær i forhold til alle andre muligheder!
- Kan kravene dækkes via andre forsikringer, inkl. egen forsikring, vil ansøgningen i Erstatningsnævnet blive afvist

# Links

- [www.at.dk](http://www.at.dk) – Arbejdstilsynet
- [www.ask.dk](http://www.ask.dk) – Arbejdsskadestyrelsen
- [www.erstatningsnaevnet.dk](http://www.erstatningsnaevnet.dk)
- [www.Arbejdsmiljoweb.dk](http://www.Arbejdsmiljoweb.dk)

