

Danmarksgade 16
5000 Odense C

Telefon 66 11 08 74
Fax 65 90 66 53
Email lillebaelt@sl.dk
www.sl.dk/lillebaelt

Ref. GDA
Dok.nr. 313426
Sag.nr. 2014-SL232LB-
11456

1/2

Dispensationspolitik i Socialpædagogerne Lillebælt

Arbejdsgiverne kan efter forudgående høring af Socialpædagogerne Lillebælt beslutte, at personer med andre end de i overenskomsten nævnte uddannelser kan omfattes af overenskomsten.

Denne mulighed eksisterer dog ikke ved forsorgshjem, plejehjem, væresteder og aktivitetscentre, samt for socialpædagogiske konsulenter eller for så vidt angår stillinger som lærer/overlærer og overlærer (viceforstander), jf. overenskomstens bestemmelser herom.

Kredsens tilslutning til dispensation fra overenskomstens uddannelseskrav sker ud fra en konkret vurdering af den pågældende stilling og pågældende medarbejders uddannelsesmæssige baggrund. Det skal dog også ved vurderingen tages i betragtning, at dispensationen vil have gyldighed for andre pædagogstillinger hos samme hovedarbejdsgiver (samme kommune eller region). Dispensationen har dog ikke gyldighed for andre hovedarbejdsgivere.

Der vil sjældent og kun i helt specielle tilfælde kunne gives dispensation fra uddannelseskravene til medarbejdere, der ikke har en mellemlang eller videregående uddannelse. Det vil normalt blandt andet være en forudsætning, at det har vist sig umuligt at rekruttere pædagoguddannet personale til stillingen.

Socialpædagogerne Lillebælt giver ingen konkrete dispensationer til ledelsesstillinger.

Følgende kriterier skal som udgangspunkt være opfyldt for, at Socialpædagogerne Lillebælt vil behandle en dispensationsansøgning:

1. Ansøgningen skal fremsendes inden stillingen besættes.
2. Stillingen skal have været opslået offentligt, i et medie som en bred del af vore medlemmer har adgang til.
3. Der må ikke have været kvalificerede ansøgere med pædagogisk uddannelse til stillingen.

2/2 Derudover forbeholder Socialpædagogerne Lillebælt sig ret til ved behandlingen af den enkelte dispensationsansøgning følgende:

- a) At se på stillingstype/-kategori.
- b) At se på personalesammensætningen i institutionen.
- c) At kræve genopslag af stillingen.
- d) At give midlertidig dispensation med krav om uddannelsesaftale.

Inden kredsens afgørelse i sager vedrørende dispensation fra overenskomstens uddannelseskra­v skal der foretages hørings af Socialpædagogernes tillidsrepræsentant ved den institution, hvor arbejdsgiver ønsker at ansætte en person med dispensation fra overens­komstens uddannelseskra­v.

Kredsens sagsbehandler, som behandler dispensationsansøgningen, er ansvarlig for, at de fornødne oplysninger er indhentet.

Kredsformanden træffer afgørelsen i alle sager om dispensation fra overenskomstens uddannelseskra­v.

Der henvises i øvrigt til "Vejledende retningslinier om godkendelse i uddannelsesmæssig henseende til ansættelse efter overenskomsten."

Kredsbestyrelsen gives årligt en orientering om antallet af dispensationer fra overens­komstens uddannelseskra­v i det forløbne år.

Vedtaget på kredsbestyrelsesmøde den 14. januar 2014.