

Jobrotation

Efteruddannelse af pædagoger i arbejde

- og andre med en videregående uddannelse

Jobrotation går ud på, at en ansat går på efteruddannelse i arbejdstiden og bliver afløst af en ledig. Der kan også være tale om større projekter, hvor flere ansatte går på uddannelse samtidig eller i forlængelse af hinanden. Arbejdsgiveren kan betale fuld løn til den ansatte under uddannelsen og få støtte til finansiering af lønnen til afløseren og eventuelt også til deltagerbetalingen.

I dag findes der to ordninger, hvor en arbejdsplads kan reducere udgifterne til efteruddannelse af pædagoger betydeligt, ved at staten klarer den største del af finansieringen.

Jobrotationsydelse: Den ene mulighed er at arbejdsgiveren får udbetalt jobrotationsydelse fra jobcenteret svarende til 1,6 gange dagpengesatsen for hver time en ansat bliver afløst af en ledig (166 kr. pr. time i 2011).

Læs mere om Jobrotationsydelse

Ordningen er oprindelig indført for at tilgodese de kortuddannedes uddannelsesbehov. Derfor må den ansatte, som det står i betingelserne, ikke have en mellemlang videregående uddannelse. Der blev dog efter et politisk pres, blandt andet fra Socialpædagogerne side, afsat en pulje til brug for ansatte som har en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Puljen er pt. på 8 millioner kr. om året. Midlerne fordeles efter "først til mølle" princippet.

Betingelsen for at få udbetalt ydelsen er i øvrigt at der bliver ansat en vikar, som har været ledig i mindst 3 måneder (foreslået nedsat til 1 måned). Afløseren må ikke samtidig ansættes med løntilskud i ordningen om jobrotationsydelse. Socialpædagogerne kan hjælpe med at finde kvalificerede afløsere. De timer, som afløseren har i rotationsprojektet, kan ikke bruges til genoptjening af dagpengeretten. Til gengæld bruger afløseren ikke af sin dagpengeret i ansættelsesperioden.

Arbejdsgiveren skal bruge de 166 kr. pr. time både til at aflønne afløseren og til køb af uddannelsen. Det er i denne ordning op til arbejdsgiveren, hvilken form for uddannelse der bliver købt.

SVU: Den anden går ud på, at arbejdsgiveren får refusion via Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) under den ansattes fravær. Refusionen svarer til 80 procent af dagpengeniveauet (83 kr. pr. times fravær).

Læs mere om SVU – Statens Voksenuddannelsesstøtte

Hvis man bruger SVU-ordningen kræver det, at den ansatte skal deltage i en af de uddannelser, der er på positivlisten. I hovedsagen drejer det sig om åben uddannelse på University College – diplommoduler eller masteruddannelse (kun masterprojektet). Uddannelsen skal altid være tilrettelagt på heltid.

Hvis arbejdsgiveren udbetaler fuld løn under uddannelsen, får de refusion fra SU-styrelsen på 83 kr. pr. fraværstime. Der er ikke nogen betingelser omkring afløseren, som arbejdspladsen selv kan rekruttere, eventuelt med hjælp fra Socialpædagogerne. Hvis afløseren ansættes ordinært, kan hun bruge timerne til generhvervelse af dagpengeretten.

Afløseren kan også ansættes med løntilskud, hvis der er tale om dagpengeberettiget ledig. Men timerne kan i den situation ikke bruges til genoptjening af dagpengeretten og den ledige bruger af sin dagpengeret i ansættelsesperioden.

[Link til SVU på sl.dk](#)

[Link til www.svu.dk](http://www.svu.dk)

Socialpædagogerne kan hjælpe med at finde vikarer

Socialpædagogerne kan hjælpe med at finde kvalificerede og interesserede vikarer. Det gør vi gerne både i forbindelse med jobrotationsprojekter, som omfatter mange ansatte og hvis der blot er tale om en enkelt medarbejder eller to som skal på efteruddannelse.

Ved større rotationsprojekter vil det typisk være jobcentrene, som er tovholdere på projektet. Socialpædagogerne vil gerne stille en person til rådighed for en styregruppe. Vores hovedopgave i en styregruppe vil være, at sikre kvalificerede afløsere. Vi vil også arbejde for at afløsernes vilkår i forhold til aflønning og mulighed for genoptjening af dagpengeretten tilgodeses.

Bed om hjælp til at finde afløsere og deltager til styregruppe [her*](#)

*Formular:

[Vi ønsker hjælp til at finde afløsere til jobrotation](#)

Arbejdsplads:

Kontaktperson: tlf.: email:

Hvor mange afløsere skal i bruge:

Hvilke kvalifikationer skal de have:

I hvilken periode:

Arbejdstid:

Ordning: [Jobrotationsydelse/Statens Voksenuddannelsesstøtte \(kryds\)](#)

Er der tale om et større projekt, hvor I gerne vil have en fra fagforeningen med i en styregruppe: ja/nej

SEND til [jobkonsulentpostkasse](#)

Socialpædagogernes holdninger til jobrotation

De massive sparerunder og den øgede ledighed er en beklagelig situation for de udsatte grupper, for de arbejdsløse og i mange tilfælde også for de ansatte, som er tilbage på arbejdspladserne. Men det betyder på den anden side, at der aktuelt er mulighed for, at skaffe kvalificerede afløsere, når det faste personale sendes på uddannelse.

Netop i en tid med usikkerhed, smalhals og omstruktureringer, er der brug for et kompetenceløft for ansatte såvel som ledige. Arbejdsstyrken som helhed bliver mere veluddannet og bedre i stand til at møde de udfordringer, der ligger i omstruktureringerne. Arbejdsmiljøet bliver bedre for de ansatte og vikarerne får bedre chancer på arbejdsmarkedet, når deres kompetencer og deres faglige netværk er intakte.

Jobrotationsordningen giver, med stærkt begrænsede udgifter for arbejdsgiverne, mange fordele for alle parter. Også for den kommunale økonomi.

Hvis jobcentrene i kommunerne satser på at etablere jobrotationsprojekter, vil de spare på udgifterne til dagpenge og aktivering. Der er nemlig 100 procent refusion på jobrotationsydelsen. Til sammenligning tildeles kommunerne i dag 50 procent refusion under virksomhedspraktik, arbejde med løntilskud og ordinær uddannelse. Mens de får 30 procent refusion i perioder med særligt tilrettelagt opkvalificering, selvvalgt uddannelse og under perioder uden aktiviteter.

Det er også baggrunden for, at beskæftigelsesregionerne her i sommeren 2011, har iværksat en kampagne overfor kommunerne, der skal fremme brugen af jobrotation, som et redskab i arbejdsmarkedspolitikken. Det sker politisk overfor kommunalbestyrelser og lokale beskæftigelsesråd (LBR). Det sker også overfor jobcentrenes administration i form af en [håndbog](#) i jobrotation målrettet personalet ([vedhæftet pdf fil](#)).

Uddannelsesstederne har åbenlyse fordele i forhold til indtjening, udvikling og netværksskabelse.

Socialpædagogerne ønsker også her og nu, at gøre en indsats for at afbøde virkningerne af den aktuelle situation, hvor nyuddannede har svært ved at foden indenfor på arbejdsmarkedet og hvor andre står i fare for at miste deres dagpengeret, når den vedtagne halvering af dagpengeperioden for alvor slår igennem fra juli 2012.

Derfor vil vi også have særlig opmærksomhed på, at afløserne ansættes på vilkår, som giver dem bedre muligheder både fagligt og økonomisk. For en nyuddannet er det vigtigste overhovedet at komme ind på en arbejdsplads. For en der har været i en længere periode, er det ekstra vigtigt, også at få mulighed for at genoptjene dagpengeretten.

Socialpædagogerne vil på det politiske plan arbejde for, at afløserne på ordningen med jobrotationsydelse, kan bruge timerne til genoptjening af dagpengeretten. Vi arbejder også for at refusionen bliver øget ved brug af Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) og at ingen, uforskyldt mister deres dagpengeret.

Oversigt over ordningerne til jobrotation for pædagoger

	SVU – ordningen Statens Voksenuddannelsesstøtte	Jobrotationsydelse
Hvilke uddannelser	Videregående voksenuddannelse på heltid, der ikke berettiger til SU: Åben uddannelse (eksempler: diplommoduler, masterprojekt) Universitetsuddannelse (eksempel: forberedelseskursus til cand.pæd) her link til sl.dk alle SVU berettigede uddannelser: http://www.sl.dk/A-	Alle offentlige og private uddannelser. Arbejdsgiveren bestemmer.

	kasse/Uddannelse%20og%20kurser%20for%20ledige/SVU/Paedagogiske%20uddannelser/Uddannelser.aspx	
Refusion/ydelse til arbejdsgiver som betaler fuld løn til ansatte under uddannelsen	83 kr. pr time (80 % af dagpengene) (Hvis afløseren er en ledig, som ansættes med løntilskud er der ingen lønudgift til afløseren)	165,56 kr. pr. time (160% af dagpengene) (begrænsede midler til uddannelsessøgende med en videregående uddannelse) Kan ikke kombineres med SVU
Den ansatte på uddannelse	Skal være fyldt 25 år Skal have arbejdet sammenlagt 3 år på fuld tid indenfor de sidste 5 år (2 år hvis deltidsbeskæftiget) Får fuld løn under uddannelsen (Kan også få orlov uden løn og selv modtage SVU på 80 % af dagpengene – 83 kr. pr time)	Får fuld løn
Vikaren	<ul style="list-style-type: none"> • Kan være en ledig • Kan ansættes ordinært med overenskomst­mæssig løn. Kan i så fald bruge timerne til genoptjening af dagpengeretten • Kan ansættes med løntilskud. Kan i så fald ikke bruge timerne til genoptjening af dagpengeretten og bruger af sin dagpengeret under ansættelsen 	<ul style="list-style-type: none"> • Skal have været ledig i 3 måneder (lovændring foreslår nedsættelse til 1 måned) • Får overenskomst­mæssig løn • Timerne kan ikke bruges til genoptjening af dagpengeretten • Bruger ikke af sin dagpengeret under ansættelsen
Ansøgning	Ansøgningsskema til videregående uddannelse hentes på www.svu.dk under skemaer og blanketter Afleveres til a-kassen eller uddannelsesstedet	Ansøgningsskema (AB522 eller AB522B hvis der er flere deltagere) hentes på www.jobnet.dk under blanketter Afleveres til jobcenteret
Bevilligende myndighed	SU-styrelsen (a-kasse og uddannelsessteder er administratorer af ordningen)	Jobcenteret i kommunen
Finansiering	Staten	Staten

Eksempel på jobrotation på en socialpædagogisk arbejdsplads

3 fuldtidsansatte socialpædagoger i Ålborg kommune deltager i et fagmodul i neuropædagogik på den pædagogiske diplomuddannelse i 6 uger. De ansatte får fuld løn under uddannelsen og erstattes af 3 ledige nyuddannede vikarer i perioden.

Nedenfor opridses de tre mulige måder at bruge ordningerne på.

1. Jobrotationsydelse

Udgifter:

Løn til vikarerne incl. pension (3 vikarer x 6 uger x 165 kr/time x 37 timer)	kr. 109.890
ATP feriepenge mv. 15 %	kr. 16.384
Deltagerbetaling (3 x 14.300)	kr. 42.900
Samlede udgifter	kr. 169.174

Indtægter:

Jobrotationsydelse (3 ansatte x 6 uger x 165,56 kr/time x 37 timer) 110.263

Endelig udgift: 58.911 kr. eller 19.637 kr. pr. ansat

2. SVU - med ordinært ansatte vikarer

Udgifter:

Løn til vikarerne (3 vikarer x 6 uger x 150 kr/time x 37 timer)	kr. 109.890
ATP feriepenge mv. 15 %	kr. 16.384
Deltagerbetaling (3 x 14.300)	kr. 42.900
Samlede udgifter	kr. 169.174

Indtægter:

Refusion for SVU (3 ansatte x 6 uger x 83 kr/time x 37 timer) 55.278

Endelig udgift: 113.896 kr. eller 37.965 kr. pr. ansat

3. SVU – med vikarer ansat med løntilskud

Udgifter:

Deltagerbetaling (3 ansatte x 14.300)	42.900
Samlede udgifter	42.900

Indtægter:

Refusion for SVU (3 ansatte x 6 uger x 83 kr/time x 37 timer) 55.278

Overskud: 12.378 kr. eller 0 kr. pr. ansat

Statslige midler til efteruddannelse i resten af 2011

Hvis der er tale om uddannelse til praktikvejleder eller diplommoduler, som retter sig mod arbejdet med udsatte børn og unge, kan der oveni jobrotationsydelsen eller SVU refusionen, søges midler fra undervisningsministeriet. Kommuner og regioner kan søge et fast tilskud på ca. 35.000 kr. til hver tredje pædagog, der tager en af de godkendte uddannelser.

Se [her*](#) hvilke fagmoduler på diplomuddannelsen, som pt. er godkendt til tilskud.

[*Bilag 1](#)

Jobrotation

Uddannelse af kortuddannede medhjælpere i arbejde

Uddannelse af medhjælpere sker i hovedsagen efter de samme regler, som for uddannede pædagoger. Hvis medhjælperen er kortuddannet, er der dog lidt flere muligheder end for medlemmer med en videregående uddannelse.

For eksempel kan en medhjælper via [SVU-ordningen*](#) (Statens Voksenuddannelsesstøtte) deltage i det første år af meritpædagoguddannelsen på heltid (maksimalt 40 ugers SVU i alt).

[*Link til SVU på sl.dk](#)

Hvis de er kortuddannede, kan de også benytte [VEU-ordningen*](#) (Voksen- og efteruddannelsesstøtte) til arbejdsmarkedsuddannelser og anden uddannelse på erhvervsniveauet. Ansøgningen ordnes via uddannelsesstedet og ydelsen udbetales af a-kassen.

[*Link til VEU på sl.dk](#)