SOCIALPÆDAGOGEN LILLEBÆLT
APRIL 2017 · 11. ÅRGANG
3

Fokus på lederne

Socialpædagogerne er en mangfoldig organisation, der repræsenterer mange forskellige arbejdspladser og medlemsgrupper. Vi vil gerne have, at vores nyhedsbreve afspejler denne mangfoldighed og vil derfor med mellemrum sætte fokus på bestemte grupper af medlemmer.

Sidste gang var det det stigende antal socialpædagoger, der prøver kræfter med nye arbejdsområder som f.eks. ældreplejen. Denne gang sætter vi spot på en anden vigtig medlemsgruppe, nemlig vores ledere. Anledningen er Ledersektionens nyligt afholdte generalforsamling, der fandt sted 21. april.

Pårørendesamarbejde og Overenskomst 2018 var til diskussion – ud over den formelle dagsorden. Og selv om ledervinklen er tydelig, er alle andre medlemmer velkomne til at læse med. På sidste side kan du læse om Kreds Lillebælts 1. maj, hvor alle jo er velkomne, samt om et spændende medlemsmøde i juni, hvor fremtidens arbejdsmarked bliver sat til debat.

Med venlig hilsen
Hanne Ellegaard,
kredsformand

SAMARBEJDET MED PÅRØRENDE

Vigtigt at tage tyren ved hornene

Det kræver synlighed og tydelighed fra ledelsens side, hvis samarbejdet med de pårørende skal fungere

Ledersektionen kunne næppe have fundet en bedre oplægsholder end Bodil Vilmand-Olsen, da de som optakt til årets generalforsamling satte fokus på samarbejdet mellem de socialpædagogiske arbejdspladser og pårørende.

Bodil Vilmand-Olsen har nemlig begge kasketter på. Hun er mor til en søn på 25 år med autisme, som bor på et bosted i Herning. Men hun er også teamleder på Brande Åcenter, et bo- og aktivitetstilbud for unge og voksne med fysiske og psykiske handicap. Brugerne og beboerne her kan ikke tale for sig selv, og derfor er der brug for et tæt samarbejde med de pårørende.

I forhold til sønnens bosted oplever hun, at pårørendesamarbejdet ikke fungerer optimalt, fordi ledelsen er "fraværende" eller med andre ord ikke synlig nok i forhold til dette. Når hun alligevel holder fast i bostedet, er det fordi sønnen trives dér.

Bodil Vilmand-Olsen:
– Ofte løses tingene bedre over en kop kaffe end ved et formelt møde.

▶▶

IKKE NOGEN LET OPGAVE

Bodil Vilmand-Olsen bruger sit private dilemma som lærestykke og afsæt for at formidle, hvad man som leder på en socialpædagogisk arbejdsplads kan gøre for at få et godt samspil med de pårørende. Hun ved om nogen, at det ikke er ligetil:

– Vi skal kunne tackle den sorg, vrede og afmagt, som alle forældre til et handicappet barn oplever, selv om der også er megen glæde og sjove oplevelser indimellem. Vi kan ikke lave om på, at forældre har forskellige måder at håndtere situationen på, og at mange ting er svære for dem: Den dårlige samvittighed over at overgive sit barn til fremmede. At skulle indordne sig under regler, man ikke har indflydelse på. At skulle samarbejde med fagpersoner med en anden vinkel på sit barns diagnose. At skulle acceptere, at ens barn aldrig vil få et normalt liv.

– Som professionelle skal vi åbent kunne gå ind i forhold til alt dette i vores kontakt med de pårørende, fastslog Bodil VIlmand-Olsen, og kom med en række bud på, hvad der skal til for at få samarbejdet til at fungere.

Bodil Vilmand-Olsen: – Vi skal ikke altid være enige med de pårørende, men skal kunne stå på mål for vores faglighed. Det må ikke overlades til den enkelte medarbejder at "lægge linjen".

SYNLIGE OG TYDELIGE

Som noget helt centralt satte hun en tyk streg under, at det er en ledelsesopgave:

– Vi skal ikke altid være enige med de pårørende, men skal kunne stå på mål for vores faglighed. Det må ikke overlades til den enkelte medarbejder at "lægge linjen". Vi skal som ledelse klæde dem på til at møde de pårørende, men være klar til at tage over, hvis dialogen bliver for svær eller konfliktfyldt. Det er os, der skal være "aftaleholdere" mellem medarbejderne og de pårørende.

Med andre ord skal ledelsen være både synlig, tydelig og professionel i sin tilgang til de pårørende.

– Vi skal fortælle om vores pædagogiske tilgang, vores indsats og mål, men vi skal også tydeliggøre, hvad det er, kommunen har bestilt os til, og hvorfor reglerne er, som de er. Vi skal kunne forklare, men ikke forsvare de beslutninger, der er truffet andre steder, sagde Bodil Vilmand-Olsen

EN KOP KAFFE KAN GØRE UNDERVÆRKER

Samtidig understregede hun, at det ikke er nok at informere. At lytte og gå i dialog med de pårørende er endnu vigtigere. Da hun tiltrådte som leder oplevede hun, hvordan samarbejdet med forældrene til en ung beboer var gået i hårdknude, og det satte hun sig for at løse:

– Jeg inviterede dem til en kop kaffe og en snak om tingene. Først og fremmest lyttede jeg til, hvad de havde at sige. At de følte sig hørt og imødekommet betød meget, og siden er det gået meget bedre. Ofte løses tingene bedre over en kop kaffe end ved et formelt møde.

Indlægget vakte genklang hos deltagerne. Én ridsede det dilemma op, der ofte kan være mellem det kommunale tilbud og borgernes forventninger.

– Her skal vi turde gå inde og undersøge, hvad kan lade sig gøre i forhold til borgernes og de pårørendes behov og så melde ærligt ud, sagde Bodil Vilmand-Olesen.

– Men det kan være svært bare at sige, at der er en lov eller regel, man er nødt til at rette sig efter, lød det.

– Jeg sørger altid for at kunne dokumentere det, jeg siger. Om nødvendigt med professionel hjælp udefra, replicerede Bodil Vilmand-Olesen og sluttede med dette råd:

– Det er en ledelsesopgave at tage tyren ved hornene i samarbejdet med de pårørende. Det handler meget om at møde dem i en anerkendende dialog frem for at holde dem ude i strakt arm. Men ikke nødvendigvis om at give dem ret.

OVERENSKOMST 2018

Klar besked til formanden: – Der skal ske noget med lønnen

Forbundsformand Benny Andersen kan efter sit besøg på Ledersektionens generalforsamling næppe være i tvivl om forventningerne til den nye overenskomst

Der blev gået til stålet, da forbundsformand Benny Andersen kom forbi Ledersektionens generalforsamling for at fortælle om forberedelserne til de kommende forhandlinger om Overenskomst 2018. I sin oprulning af "baggrundstæppet" for forhandlingerne bemærkede han, at der sidste gang kun var sat 0,3 procent af til lønforbedringer på lederoverenskomsterne i de fælles forhandlinger. Dog var der sket en lønudvikling i kraft af lokale forhandlinger.

– Alt i alt har gruppen haft en relativ pæn lønstigning i den forløbne periode, konkluderede Benny Andersen.

Det pustede liv i en kontant debat om ledernes løn og lønudvikling.

UDSAT FOR LØNDUMPING

– Vi har været udsat for løndumping gennem de seneste femten år. Centerledere på store områder får i dag mindre, end forstandere tidligere fik på langt mindre områder. Der skal ske noget. Vi er presset på både lønnen og i vores job som ledere, sagde Jacob Mørch, afdelingsleder hos Proaktiv i Fredericia Kommune. Derefter greb han formandens bold, der handlede om behovet for større gennemsigtighed i løndannelsen:

– Det kunne handle om, at lønnen afspejlede antallet af afdelinger og størrelsen af personalet på ens område. Vi har brug for en anstændig løn, men anstændigheden er forsvundet.

BRØL LIDT MERE, BENNY!

Ulla Leth, rehabiliteringsleder i Odense Kommune, fulgte op:

– Jeg synes ikke, at I har været synlige nok i de ledelsesomlægninger, der er sket over de seneste år. Jeg har ikke kunnet se og høre Socialpædagogerne. Man kan mene, hvad man vil om Dennis Kristensen (FOA-formand, red.), men man hører ham. Du må gerne brøle lidt mere, Benny!

– Mange menige medarbejdere ånder vores afdelingsledere i nakken rent lønmæssigt. Hvor er snittet mellem at være ledelse og basismedarbejder?, tilføjede hun.

DET VIL JEG TAGE MED HJEM

– Jeg vil da gerne brøle, men jeg synes nu, at vi er synlige. Og i forhold til FOA vinder vi på resultater, replicerede Benny Andersen.

Han forklarede, at der er forhold omkring lederlønninger, som Socialpædagogerne ikke selv er herre over. Forhandlingerne omfatter også medlemmer af BUPL og FOA, og det kræver enighed mellem de tre forbund at overføre flere lønkroner til lederoverenskomsten. En del af problemet tilskrev han kommunalreformen, hvor man kunne konstatere, at lederlønningerne i de gamle amter var højere end i de kommuner, der overtog opgaverne.

– Procentmæssigt har I mere end fulgt med, men de strukturelle ændringer på vores område har selvfølgelig betydet meget for opgaven. Derfor har vi også besluttet at sætte en lønundersøgelse i gang. Det er klart, at der er blevet færre ledere og dermed større enheder på vores område, og det bør der tages hensyn til. Det vil jeg tage med hjem, lovede formanden.

Det er klart, at der er blevet færre ledere og dermed større enheder på vores område, og det bør der tages hensyn til, sagde Benny Andersen (t.h.) – her sammen med Ledersektionens formand Holger Torp.

A CONTO-LØN I TO ÅR

Susanne Heibøll, rehabiliteringsleder i Odense Kommune, tog et lokalt lønproblem op:

– Vi er en gruppe Niveau 5-ledere, hvis løn har været låst i to år, og som kun har fået udbetalt en a conto-løn. Det kan ikke være rigtigt, og vi hører intet fra Socialpædagogerne.

Kredsformand Hanne Ellegaard forklarede, at det handlede om en voldgiftssag, der har trukket i langdrag. Den kører nu i LO-regi.

– De, der er berørt af den, er løbende blevet informeret af den faglige konsulent i kredsen, der har fulgt sagen, sagde hun.

GENERALFORSAMLING I LEDERSEKTIONEN

Strukturændringer presser lederne

– Vi er fortsat en udsat gruppe, fastslog Ledersektionens formand Holger Torp

Socialpædagogerne Lillebælt er unik ved fortsat at have regionen som en stor arbejdsplads. Men bortset fra det har 10 år med kommunalreformen været præget af gennemgribende strukturændringer, både i region og kommuner. I mange kommuner er forvaltninger og arbejdspladser slået sammen. I regionen er otte centre blevet til seks.

Det var det overordnede billede, der blev tegnet i bestyrelsens skriftlige og mundtlige beretning til generalforsamlingen.

LØNNEN DUMPES

– Strukturændringerne betyder forandringer i vores arbejdsliv og nye præmisser at arbejde på. Mange centerledere har fået større opgaver. I regionen oplever vi, at kommunen presser regionen på prisen, og det lægger et tilsvarende pres på os. Vi er fortsat en udsat gruppe, og lønnen dumpes for at presse mere og mere ud af folk, sagde formand Holger Torp.

Han noterede blandt andet den fastlåste lønkonflikt i Odense, hvor en gruppe afdelingsledere har været henvist til en a conto-løn i to år:

– Det er utilfredsstillende, men godt at vores fagforening og forbund går i clinch med kommunen om lønnen.

Formanden nævnte, at der trods alt er kommuner, der kan se nødvendigheden af gode lederlønninger og et spring i forhold til basislønnen. Og så noterede han, at der er gennemført eller planlagt lokale lønforhandlinger i næsten alle kredsens 12 kommuner i 2016-17.

SVÆRT AT TÆLLE TIL 37

Holger Torp fremhævede arbejdsmiljøet som et vigtigt fokusområde, både lokalt og centralt – herunder ledernes ansvar for at skabe et godt arbejdsmiljø for medarbejderne på den enkelte arbejdsplads. Men forbundets undersøgelse af ledernes eget arbejdsmiljø, (findes på Socialpædagogernes hjemmeside) viser, at der bestemt også er noget at arbejde med dér.

– Der bliver sat spørgsmålstegn ved flere ting. Det er jo tankevækkende, at vi på den ene side har budgetansvar for 10-50 millioner kroner, men samtidig har svært ved at tælle til 37 ugentlige arbejdstimer (!), sagde formanden.

Andre emner var vigtigheden af at holde fast i socialpædagoger som ledere på de socialpædagogiske arbejdspladser. Noget, som Ledersektion og forbund søger indflydelse på via den regeringsnedsatte Ledelseskommission.

GOD OPBAKNING FRA KREDS OG FORBUND

Formanden noterede en række plusser, ikke mindst på de indre linjer i organisationen.

– Alle bør selvfølgelig være medlemmer, men jeg glæder mig alligevel over, at vi har en høj organisationsprocent blandt lederne, og at så mange er mødt frem i dag (ca. 30, red.), sagde Holger Torp. Samtidig erklærede han sig tilfreds med opbakningen og prioriteringen af lederområdet fra kreds og forbund:

– Med lederplatformen fra 2013 har vi fået skabt en position, der giver os reel indflydelse i Socialpædagogerne. Der bliver lyttet til os, og jeg synes, at vores kreds yder en o.k. service, sagde han.

VI SKAL GIVE DEN MERE GAS

Under debatten om beretningen var der ros til kredsen for den måde, man byder nye ledere velkommen. Der blev peget på, at det også bør være et fokuspunkt blandt "gamle" ledere ude på arbejdspladserne.

Ulla Leth, rehabiliteringsleder i Odense, rejste spørgsmålet om den lokale Ledersektions indflydelse på forbundsplan. Formanden påpegede, at kredsen er optaget af, at den lokale ledersektion er repræsenteret og aktiv i Landslederudvalget.

– Det er fint, men vi må gerne blive bedre til at presse opad på forbundsledelsen i Socialpædagogerne. Vi skal give den mere gas (!), sagde Ulla Leth.

Faglig sekretær Poul Erik Pedersen rundede af med at takke de ledere, der deltog i den nyligt afholdte temadag om triosamarbejdet om arbejdsmiljø. – Og vi har hørt, at vi også skal huske at være opmærksomme på ledernes eget arbejdsmiljø, sagde han.

Formand Holger Torp fremlagde bestyrelsens bud på det fremtidige arbejde, herunder det fortsatte samarbejde med Kreds Sydjylland om faglige arrangementer målrettet ledergruppen.

GENERALFORSAMLING I LEDERSEKTIONEN

Ny mand i bestyrelsen

– Det ville være fint, hvis vi kunne få lidt nye kræfter ind i bestyrelsen, sagte Ulla Leth, der ellers, ligesom de øvrige medlemmer af Ledersektionens bestyrelse, havde sagt ja til at genopstille for en periode mere.

Jacob Mørch, afdelingsleder hos Proaktiv i Fredericia Kommune, fulgte opfordringen og stillede op med et løfte om at holde særligt fokus på Overenskomst 2018 og Ledelseskommissionens arbejde. Forsamlingen kvitterede med at vælge ham.

Derudover var der genvalg til følgende bestyrelsesmedlemmer:

Holger Torp (formand i den forløbne periode), leder af Center for længerevarende botilbud i Fredericia Kommune.
Trine Jørgensen (næstformand i den forløbne periode), afdelingsleder i Bredballe Bofællesskaber, Vejle Kommune.
Hanne Akstrup, afdelingsleder I Handicapcenter Storebælt, afd. Låddenhøj, Region Syddanmark
Ulla Leth, rehabiliteringsleder i Odense Kommune.
Elsa Lind, leder af Ungnu, Middelfart Kommune.
Birgit Søgren, aftaleholder i Bo og Aktiv, afd. Seniorcenter Egebo, Faaborg-Midtfyn Kommune.

Susan Linnet, afdelingsleder i Børne- og Autismecenter, Region Syddanmark, blev førstesuppleant.
Inge Vester, afdelingsleder i Bo og Aktiv, afd. Seniorcenter Egebo, Faaborg-Midtfyn Kommune, blev andensuppleant.

Valgene gælder for de næste to år – og ikke som hidtil for ét år, da Socialpædagogerne har ændret vedtægterne på dette punkt.

Bestyrelsen konstituerer sig på et efterfølgende møde.

Jacob Mørch blev nyt medlem af Ledersektionens bestyrelse – med et løfte om at holde fokus på Overenskomst 2018 og Ledelseskommissionens arbejde.

AKTIVITETER I KREDSEN

MEDLEMSMØDE

Fremtidens arbejdsmarked
– Optakt til Overenskomst 2018
Ved Henning Jørgensen,
professor ved Aalborg Universitet

Torsdag 1. juni kl. 17.00-20.00
Danmarksgade 16, Odense C

FAMILIEPLEJERE – CAFÉMØDE

Udfordringer i samarbejdet om borderline
Ved psykolog Per Thomsen
Onsdag 31. maj kl. 9.30-12.00
Danmarksgade 16, Odense

SENIORER

De Japanske Haver
Onsdag 7. juni kl. 10.30-15.00,
Vøjstrupvej 43, Broby
Mulighed for samkørsel

1. maj hos Socialpædagogerne Lillebælt

Mandag 1. maj kl. 9.00
Danmarksgade 16, Odense

Alle medlemmer med familie og børn er velkomne. Vi giver morgenkaffe og rundstykker m.v.

Arrangementet holdes sammen med kolleger fra BUPL og Dansk Socialrådgiverforening.

Taler ved forbundsformand **Benny Andersen**, Socialpædagogerne, og forbundsformand **Elisa Bergmann**, BUPL.

Kl. 11.30 går vi til LO's fælles 1. maj i Kongens Have.

Vær også opmærksom på LO's 1. maj-arrangementer i andre byer i kredsen.

Læs mere om aktiviteterne, og tilmeld dig på www.sl.dk/lillebaelt

Socialpædagogen Lillebælt udsendes pr. mail. Husk at give os besked, hvis du får ny mailadresse.

SOCIALPÆDAGOGERNE
LILLEBÆLT

DANMARKSGADE 16 · 5000 ODENSE C · TLF. 72 48 64 00 · E-MAIL: LILLEBAELT@SL.DK · WWW.SL.DK/LILLEBAELT

Carl Ancher – Journalistik, Kommunikation & PR · Layout: www.nilshenrik.dk