

**Forhåndsftale for ansatte under
Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger – 69.31**

Aftalen er indgået mellem BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogernes Landsforbund og Odense Kommune

Aftalen er gældende med virkning fra den 1. april 2019

Alle tillæg er angivet i 31/3 2000 niveau, og ydes, hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn:

Praktikvejledning:

For funktionen som praktikvejleder, ydes der følgende tillæg:

- Kr. 12.000,- til praktikvejledere, der har gennemført en praktikvejlederuddannelse.

Parterne er enige om, at det store tillæg ydes til medarbejdere der ved ekstern udbyder har gennemført uddannelse af min. 3 dages varighed. Desuden udløses det store tillæg til medarbejdere, der kan dokumentere, at der tidligere er gennemført praktikvejlederuddannelse, som på det tidspunkt svarede til en fuld praktikvejlederuddannelse.

- Kr. 7.000,- til praktikvejledere, der ikke har gennemført praktikvejlederuddannelse.

Der ydes kun tillæg i de perioder, hvor der er praktikanter til stede (fx 15.4 -13.6 eller 3.7 -5.11). Tillæggene ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Det skal tilstræbes, at praktikvejlederne skal tilbydes uddannelsen som praktikvejleder. Praktikvejlederen kan alene gennemføre 3 praktikforløb, hvis praktikvejlederuddannelse ikke er gennemført.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode. Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Ansatte i fleksjob på gammel ordning er alene omfattet af forhåndsftalens elementer vedr. praktikvejledning.

Forflytningsvejleder – Gælder alene i Ældre- og Handicapforvaltningen

Til personale, der har gennemgået uddannelse til forflytningsvejleder og fungerer som sådan på arbejdspladsen ydes funktionsløn med et beløb på 8.000 kr.

Funktionen som forflytningsvejleder anses som et job, hvorfor funktionen kun kan bortfalde med det personlige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Demensressourcefunktion – Gælder alene på Plejecentre i Ældre- og Handicapforvaltningen

Ressourcefunktion på demensområdet, funktionen indebærer en formidlingspligt og en kontinuerlig uddannelse inden for området. For at tillægget kan udbetales skal der foreligge uddannelsesbevis. Der kan maksimalt være 2 medarbejdere pr. arbejdsplads med denne funktion - uanset, hvilken overenskomst der er ansat efter.

Ydes et tillæg på 8.000 kr.

Arbejde juleaften:

Til personale, der arbejder juleaften den 24/12 mellem kl. 17.00 og 21.00

Ydes et tillæg på 1.000 kr.

Tillægget ydes alene til pædagoger i særlige stillinger der, følger:

- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område – 64.11
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale – 79.01

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.000,- for en bestået diplomuddannelse, hvis ledelsen vurderer, at diplomuddannelsen har relevans for arbejdet.

Det er en forudsætning at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk (svarende til 60 ects point).

Parterne er enige om, at såfremt en leder vurderer at en diplomuddannelse er relevant for en ansat og dermed også sender den pågældende på uddannelse, skal der også honoreres, når uddannelsen er gennemført.

Såfremt der tidligere er honoreret individuelt for diplomuddannelse/diplomfag foretages der modregning i disse. Skulle der være givet tillæg, der overstiger de aftalte 9.000 ydes difference et kvalifikationstillæg med følgende begrundelse "personligt individuelt tillæg for diplomuddannelse".

Tillæg ydes fra den måned uddannelsesbevis er afleveret til lederen.

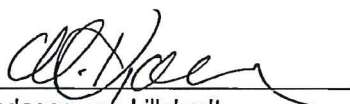
Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn

Parterne er enige om:

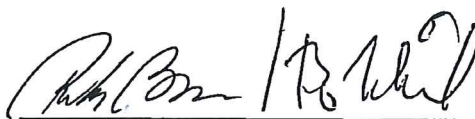
- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel med mindre andet er aftalt.
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingskift.

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder.

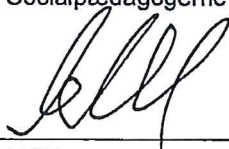
Odense den 23. januar 2019



For Socialpædagogerne Lillebælt



For Odense Kommune



For BUPL



For FOA Fag og Arbejde

